



Les formes particulières d'emploi

 Temps partiel **CDD**

Horaires atypiques

Télétravail  Portage salarial

Prêt **Sous-traitance** **Intérim**

interentreprises **GEIQ**

GE **Travail saisonnier** 



Conférence
3 mai 2016 de 9h à 12h30
à Lyon

PRAO

Pôle Rhône-Alpes de l'Orientation

ÉTAT - RÉGION - PARTENAIRES SOCIAUX

BIENVENUE !

Boris FRANÇOIS

Chargé de mission emploi formation - PRAO

Introduction

Intervenantes :

Isabelle CARRU-ROUCH, Directrice, PRAO

Aline MOLARD, Chargée de mission Branches et Nouvelles formes d'emploi,
Région Auvergne Rhône-Alpes

Plan de professionnalisation PRAO

PLAN DE PROFESSIONNALISATION 2016

Pour tous les professionnels de l'orientation,
la formation, l'insertion et l'emploi

10 domaines de formation

88 actions de formation

107 sessions en Rhône-Alpes et en Auvergne

Nouveautés 2016 : cycle de conférences et visites d'entreprises

Cycle de conférences

Objectif : informer les professionnels sur des sujets en lien avec l'actualité emploi-formation.

Chaque conférence s'articule autour de la présence d'un ou plusieurs intervenant(e)s, expert(e)s du sujet.

4 conférences en 2016

26 janvier : Réussir ensemble le CPF

14 mars : Le décrochage scolaire

3 mai : Les formes particulières d'emploi

20 septembre: Les métiers du numérique
(annule et remplace celle initialement prévue sur le thème des territoires)

Introduction

Intervenantes :

Isabelle CARRU-ROUCH, Directrice, PRAO

Aline MOLARD, Chargée de mission Branches et Nouvelles formes d'emploi,
Région Auvergne Rhône-Alpes

AUVERGNE – Rhône-Alpes*

La politique régionale de soutien aux formes atypiques d'emploi et aux GE GEIQ

Plan régional pour l'Emploi en 2004

DELIBERATION CADRE EN MAI 2004

Volonté de la Région Rhône-Alpes de sécuriser les parcours professionnels et de développer les entreprises. En s'appuyant sur ses attributions en matière économique et de formation, la Région a pris un certain nombre de mesures: La mutualisation est une réponse possible aux besoins des entreprises et à la recherche de parcours professionnels mieux sécurisés

SOUTIEN A LA CREATION ET AU DEVELOPPEMENT AUX GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS (GE) ET GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS D'INSERTION ET DE QUALIFICATION (GEIQ)

Aide à l'étude de faisabilité: 80% du coût du projet dans la limite de 15 000€

Aide à la création: 50% du coût du projet dans la limite de 30 000€, sur 2 ans

Aide au développement: 50% du coût du projet dans la limite de 15 000€

Restructuration et développement de la politique régionale d'accompagnement des entreprises en matière RH et de soutien aux formes atypiques de travail et d'emploi.

Approfondissement de la réflexion sur les nouvelles formes d'emploi et de travail et évolution des politiques régionales de soutien

La Région a très vite été interpellée sur le développement rampant des formes atypiques d'emploi, de travail et d'organisation, par l'impact sur la performance des entreprises mais aussi sur les conditions d'emploi et de travail des salariés ou actifs qui les utilisent. Elle a donc soutenu des études et une série d'ateliers conduits par ARAVIS sur le sujet. Cela a conduit avec l'appui d'une stagiaire à une analyse de ces différentes formes de travail et d'emploi du point de vue de l'entreprise utilisatrice et du point de vue de l'actif. Un guide repères sur les formes atypiques a été produit.

Redéfinition des contours de la politique régionale de soutien

décembre 2014, révision des modalités d'intervention financière auprès des GE et GEIQ pour les adapter au plus près des besoins des structures, puis élaboration d'un plan d'actions
Inscription du dispositif dans le cadre du programme opérationnel des fonds européens du FEDER pour 2014-2020 afin de soutenir des actions innovantes.

Certains GE ont souhaité travaillé leur volet RH en organisant et faisant bénéficier leurs entreprises adhérentes d'actions collectives SECURISE RA répondant à leurs besoins de

* Signature de la loi relative au Régime des GÉ par décret en Conseil d'État avant le 1er octobre 2016, après avis du Conseil régional.

Présentation du programme

Objectif de la conférence

Mieux connaître les formes particulières d'emploi et comprendre leurs impacts sur le marché du travail

Qu'appelle-t-on les formes particulières d'emploi ?

Pourquoi les entreprises y ont-elles recours ?

Quels sont les enjeux du développement de ces formes d'emploi sur la création d'activité et la sécurisation des parcours professionnels ?

Déroulé de la matinée



1. Les formes particulières d'emploi : quelles réalités ?



2. Des exemples de pratiques dans les entreprises

Pause



3. Le développement des formes particulières d'emploi : quels impacts sur les créations d'emplois et la sécurisation des parcours professionnels ?

Les formes particulières d'emploi : quelles réalités ?

Zélia MARCHAND et Chantal PRINA
Chargées de mission, ARAVIS

Les formes particulières d'emploi : quelles réalités ?



Intervenant es:

Zélia MARCHAND, chargée de mission, ARAVIS

Chantal PRINA, chargée de mission, ARAVIS

Thèmes abordés :

- Des éléments de contexte sur le développement des FPE
- Les différentes formes particulières d'emploi existantes
- Les impacts de ces FPE sur les entreprises et les salariés

A vous !



15

Les questions de la salle

Table ronde n°1

Des exemples de pratiques dans les entreprises

PRAO

Pôle Rhône-Alpes de l'Orientation

ÉTAT - RÉGION - PARTENAIRES SOCIAUX

Des exemples de pratiques dans les entreprises



Intervenants :

José FELIX, Directeur des ressources humaines du Groupe Aldes

Antoine CATALDO, Directeur Général du Groupe Faure et
Président de Geni Pluri & Geni Pluri associatif

Marc DUPONT, Représentant de l'UDES Rhône-Alpes et
Président de l'ADAPA de l'Ain

Table ronde animée par
Boris FRANÇOIS – Chargé de mission emploi formation



Des exemples de pratiques dans les entreprises

Objectifs de la table ronde :

Apporter des illustrations sur l'utilisation de formes particulières d'emploi dans trois secteurs d'activité :

- le génie climatique,
- le transport de voyageurs,
- l'économie sociale et solidaire,

Des exemples de pratiques dans les entreprises



Intervenants :

José FELIX, Directeur des ressources humaines du Groupe Aldes

Antoine CATALDO, Directeur Général du Groupe Faure et
Président de Geni Pluri & Geni Pluri associatif

Marc DUPONT, Représentant de l'UDES Rhône-Alpes et
Président de l'ADAPA de l'Ain

Table ronde animée par
Boris FRANÇOIS – Chargé de mission emploi formation

Des exemples de pratiques dans les entreprises



Intervenants :

José FELIX, Directeur des ressources humaines du Groupe Aldes

**Antoine CATALDO, Directeur Général du Groupe Faure et
Président de Geni Pluri & Geni Pluri associatif**

Marc DUPONT, Représentant de l'UDES Rhône-Alpes et
Président de l'ADAPA de l'Ain

Table ronde animée par
Boris FRANÇOIS – Chargé de mission emploi formation

Des exemples de pratiques dans les entreprises



Intervenants :

José FELIX, Directeur des ressources humaines du Groupe Aldes

Antoine CATALDO, Directeur Général du Groupe Faure et
Président de Geni Pluri & Geni Pluri associatif

**Marc DUPONT, Représentant de l'UDES Rhône-Alpes et
Président de l'ADAPA de l'Ain**

Table ronde animée par
Boris FRANÇOIS – Chargé de mission emploi formation

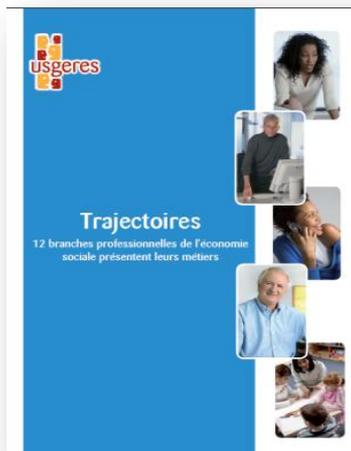
- ➔ L'UDES fédère **25 groupements et syndicats d'employeurs** dans les secteurs **associatif, mutualiste et coopératif**

- ➔ Un périmètre de **14 branches et secteurs professionnels** :
 - ▶▶ Aide à domicile
 - ▶▶ Animation
 - ▶▶ Acteurs du lien social et familial
 - ▶▶ Entreprises de la coopération de production et coopération bancaire
 - ▶▶ Foyers, résidences sociales et services pour Jeunes
 - ▶▶ Action sanitaire, sociale et médico-sociale
 - ▶▶ Logement social
 - ▶▶ Missions locales et PAIO
 - ▶▶ Mutuelles de santé
 - ▶▶ Radiodiffusion associative
 - ▶▶ Sport
 - ▶▶ Tourisme social et familial
 - ▶▶ Régies de quartier
 - ▶▶ Ateliers et chantiers d'insertion (ACI)

- ➔ Plus de **70 000 entreprises**, employant **plus d'1 million de salariés**

- ➔ **26 000 établissements employeurs**
- ➔ **300 000 salariés**
- ➔ **1 emploi privé sur 8 dans l'ESS**
- ➔ **13,2 % de l'emploi privé régional**
- ➔ **6,5 milliards d'euros de salaires distribués**

Evolution de l'emploi : entre 2010 et 2014, **l'emploi dans l'ESS a augmenté de 3,2%**, plus vite que la moyenne de l'ensemble des régions françaises (1,4%).



➔ **Guide Trajectoires : Métiers de l'ESS**

70 fiches métiers ESS
réalisé en partenariat
avec Pôle emploi.

Une présentation des
branches, secteurs
professionnels et des
formations.

➔ Exemples d'entreprises de l'ESS : un champ d'activité diversifié



Les coopératives



Les associations : loisirs, animation...



La mutualité



Les établissements du sanitaire, social et médico-social et de l'aide à domicile



- ➔ Un **recours important aux CDD** dans les activités de forte **saisonnalité**
- ➔ Un recours au **temps partiel plus marqué**
- ➔ Des **horaires atypiques** pour répondre au besoin de continuité de service, à des besoins sociaux
- ➔ Un recours non négligeable **aux emplois aidés** dans l'animation, le sport et les centres sociaux culturels
- ➔ Un tiers des **emplois d'avenir** dans le médico-social et la santé
- ➔ **Des secteurs porteurs et des métiers en tension** dans l'action sociale, la santé
- ➔ Une **sinistralité en AT très forte** dans certaines branches (aide à domicile)

➔ Des difficultés de recrutement liées à des :

- ✓ Rémunérations peu attractives
- ✓ Conditions de travail atypiques (temps partiel, déplacements à domicile...)
- ✓ Problèmes de qualification
- ✓ Pyramides des âges élevées...

➔ Des solutions pour attirer et fidéliser du personnel :

- ✓ Acquérir des qualifications, via les GEIQ ou la VAE par exemple
- ✓ Mutualisation de l'emploi : exemple de l'UNADMR
- ✓ Construction de temps plein...

➔ Le portail de l'emploi dans l'ESS www.emploi-ess.fr



7, rue Biscornet 75012 Paris
01 43 41 71 72 - udes@udes.fr – www.udes.fr

Portail de l'emploi dans l'économie sociale et solidaire

DEPOSEZ VOTRE CV

Des métiers qui ont du sens

L'économie sociale Des métiers clés Les formations Les employeurs Espace jeunes Rechercher un emploi

Bienvenue sur le portail de l'emploi dans l'économie sociale et solidaire

Lancé fin 2012 par l'UDES (l'Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire), en partenariat avec Chorum, Crédit Coopératif, Pôle emploi et le ministère délégué chargé de l'économie sociale et solidaire et de la consommation, ce portail a pour vocation de valoriser les métiers et formations de l'économie sociale et solidaire, et de mettre en relation chercheurs d'emploi et recruteurs. Des informations sur l'économie sociale et solidaire et ses secteurs qui recrutent, ainsi que des témoignages d'acteurs de terrain sont aussi disponibles !

Ils font économie sociale

Rencontre avec Cécile IDMTAL, éducatrice de jeunes enfants depuis bientôt 25 ans, au sein de la crèche « les Gardons », dans le 12ème arrondissement de Paris.

Cécile accueille les enfants dans un lieu collectif et à leur offrir un premier lieu de socialisation. Il s'agit de les inscrire dans un groupe mais aussi de jouer un rôle de médiateur entre eux, leur cercle familial et le monde extérieur. Il faut mettre en œuvre tout un savoir-faire pour favoriser leur développement de leur, mais aussi de rencontres. A ce titre, j'organise des activités et des sorties...

ACSEA recherche un intervenant socio-éducatif (IIEF)
UN INTERVENANT SOCIO-EDUCATIF (IIEF) dans le cadre de son semi-emploi...

ACSEA recherche un intervenant socio-éducatif (IIEF)
L'Association Cavadoisienne pour la Sauvegarde de l'Enfance et de...

Orthopédiste IIEF
Le candidat intègre une équipe de 5 Chirurgiens orthopédistes. 3 C...

Médecin MPR IIEF
Le candidat intègre l'équipe médicale composée de Médecins MPR, d...

Anesthésiste Réanimateur IIEF
Le candidat intègre une équipe de 13 Anesthésistes réanimateurs. L'...

Urologue IIEF
Le candidat peut s'installer avec l'Urologue qui pratique déjà sur...

Agent Administratif IIEF (CCL)
Au sein de notre agence Crédit Coopératif de Paris Courc...

Actualités

La 3000013

Qui sommes-nous ? www.udes.fr

A vous !



28

Les questions de la salle

Pause

PRAO

Pôle Rhône-Alpes de l'Orientation

ÉTAT - RÉGION - PARTENAIRES SOCIAUX

Table ronde n°2

Le développement des formes particulières d'emploi :

quels impacts sur les créations d'emplois et la sécurisation des parcours professionnels ?

PRAO

Pôle Rhône-Alpes de l'Orientation

ÉTAT - RÉGION - PARTENAIRES SOCIAUX

FPE : Création d'emploi / Sécurisation des parcours



Objectifs de la table ronde :

1. Présenter quelques formes particulières d'emploi pour mieux les connaître
2. Repérer leur impact sur la création d'emploi et / ou la sécurisation des parcours professionnels

Un ensemble hétéroclite...

Travail temporaire

- CDD, CDDU
- Intérim
- Travail saisonnier
- Management de transition

Travail en temps partiel

- Travail partiel
- Pluriactivité
- Travail à temps partagé

4 dimensions qui varient...

Lieu
Temps
Durée
Statut

...et parfois se cumulent

Travail mutualisé

- Mise à disposition
- Prêt de personnel
- Travail à temps partagé
- Pluriactivité

Travail entrepreneurial

- Autoentrepreneurs
- Indépendants
- Portage salarial
- Coopératives d'Activités et d'Emploi

Travail / formation

- Stages
- Apprentissage

Travail « autrement »

- Télétravail
- Horaires décalés

Côté entreprises

- Prêt de personnel inter-entreprises,
 - Pluriactivité,
- Temps partagé via un tiers (GE, GEIQ, ETTP, CDI intérimaire)
- Coopérative d'Activités et d'Emploi,
 - Portage salarial

Côté individus

Besoins de compétences ou d'adaptation à l'activité

Besoins / enjeux / aspirations

Besoins ponctuels

Compétences rares

Besoins récurrents

Tester / monter une activité indépendante

Augmenter son temps de travail / son revenu

Développer ses compétences

Articuler vie professionnelle / vie privée

FPE : Création d'emploi / Sécurisation des parcours



34

Intervenants :

Etienne TAPONNIER, Directeur régional Rhône-Alpes, Adie

Anne BONNIER, Gérante, Elycoop, CAE

Edouard DESOUCHE, Président, CTP69

Benoît ALLEGRE, Directeur, GEIQ BTP Pays de Savoie - Ain

**Françoise RAOUL, chef de projet saisonnalité, FONGECIF Rhône-Alpes,
Antenne Drôme-Ardèche**

FPE : Création d'emploi / Sécurisation des parcours



35

Intervenants :

Etienne TAPONNIER, Directeur régional Rhône-Alpes, Adie

Anne BONNIER, Gérante, Elycoop, CAE

Edouard DESOUCHE, Président, CTP69

Benoît ALLEGRE, Directeur, GEIQ BTP Pays de Savoie - Ain

Françoise RAOUL, chef de projet saisonnalité, FONGECIF Rhône-Alpes,
Antenne Drôme-Ardèche

Les micro-entrepreneurs

Éléments de contexte

54 941 créations d'entreprises en Rhône-Alpes en 2015

- **Tranche d'âge :**
Moins de 30 ans: 19,4 % (30 % pour les auto entrepreneurs (AE))
- **Diplôme :**
Niveau inférieur ou équivalent au BEP/CAP: 40,3 % (40,9 % pour les AE)
- **Situation antérieure :**
Sans activité - demandeurs d'emploi: 40,9 % (46,3 % pour les AE)

Source: Insee – Enquête SINE Rhône-Alpes – 1 semestre 2010



Les micro-entrepreneurs

Éléments de contexte

54 941 créations d'entreprises en Rhône-Alpes en 2015

- **Taille des projets au démarrage:**

Moins de 8000 euros: 40,2 % (93,7 % pour les AE)

- **Source de financement obtenue (hors AE):**

Prêt bancaire professionnel: 38,5 % - Aucuns financements: 47,6 %

Source: Insee – Enquête SINE Rhône-Alpes – 1 semestre 2010



Les micro-entrepreneurs

L'Adie c'est quoi ?

- **Association reconnue d'utilité publique** l'Adie est le premier opérateur de microcrédit en France et en Europe de l'Ouest.
- **Créée en 1989** par **Maria Nowak** en adaptant à la France le principe du microcrédit développé au Bangladesh par **Muhammad Yunus**, l'Adie est aujourd'hui présidée par **Catherine Barbaroux**.
- **Elle représente aujourd'hui et dans toute la France (Outre mer inclus)**
 - **117 antennes** et **360 permanences**
 - **496 salariés**
 - **1 285 bénévoles**



Les micro-entrepreneurs

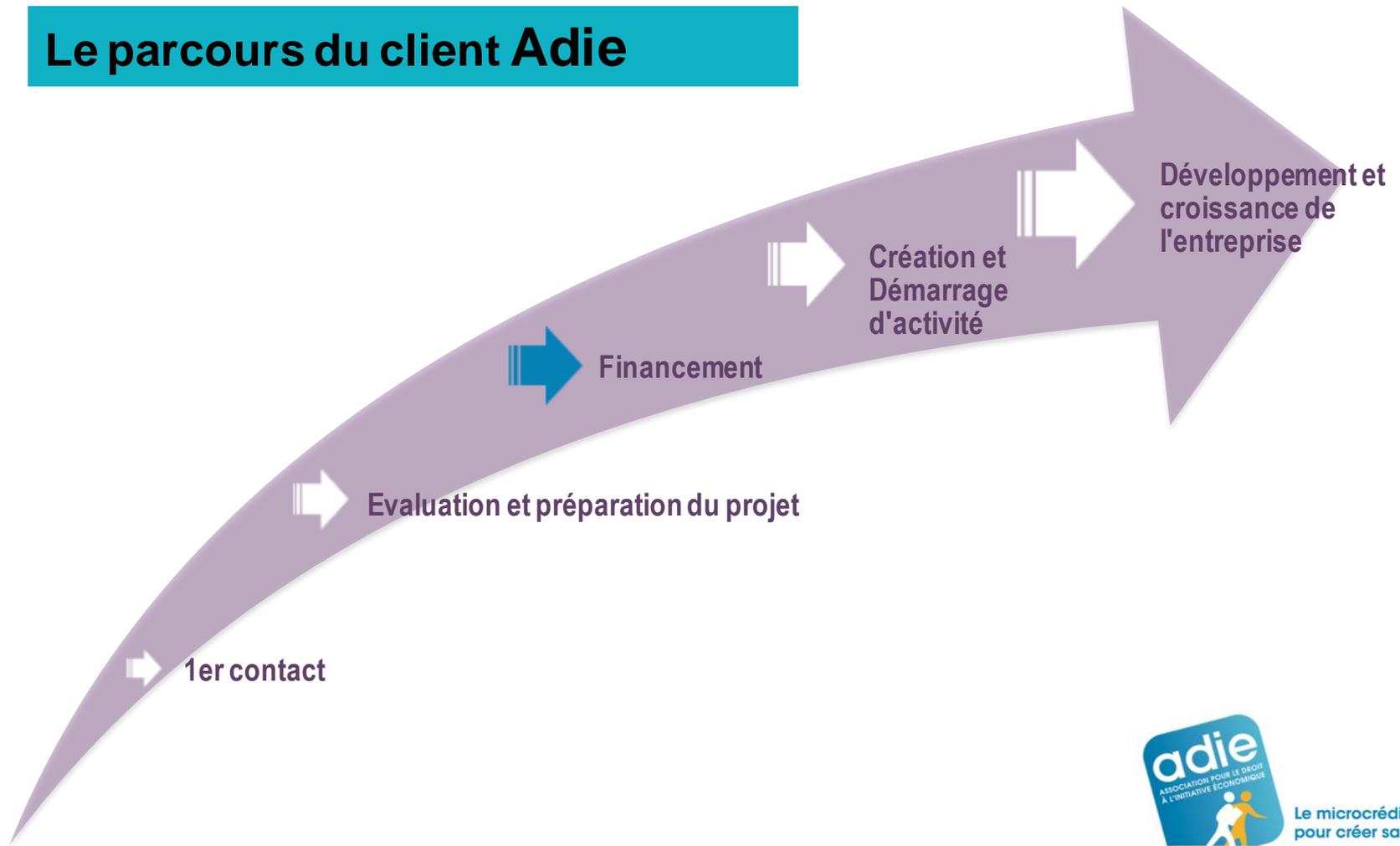
Les missions de l'Adie

- **Financer les micro-entrepreneurs** qui n'ont pas accès au crédit bancaire et plus particulièrement les demandeurs d'emploi et les allocataires de minima sociaux.
- **Accompagner les micro-entrepreneurs** avant, pendant et après la création de leur entreprise pour assurer la pérennité de leur activité.



Les micro-entrepreneurs

Le parcours du client Adie



Les micro-entrepreneurs

L'Adie en chiffre : l'activité 2015

(chiffres au 31-12-15)

- **14 122** entreprises créées : 9314 en création et 4 808 en développement
- **11 735** emplois créés et **6 058** maintenus
Grâce au MCES, c'est **2 391** emplois qui ont pu être soit créés soit maintenus
- Public touché : Minima sociaux (40 %), habitants des quartiers QPV (22 %), ...
- Le taux d'insertion des créateurs est de **84%**
- Le taux de pérennité des entreprises est de **70%** sur deux ans et de **58%** sur trois ans



Les micro-entrepreneurs

L'Adie, un acteur fédérateur dans l'écosystème de la création d'entreprise :

- La puissance d'un réseau national (convention cadre Pôle emploi, CCI, Caisse des Dépôts, ...).
- Une recherche d'articulation et de complémentarité
- Un travail de plaidoyer et d'expérimentation.
- Un rôle actif au sein de : www.jecree-en-rhonealpes.fr



Les micro-entrepreneurs

94% des créateurs financés par l'Adie sont **satisfaits** de ses services.

Contactez-nous :
www.adie.org

▶ N°Cristal 0969 328 110

APPEL NON SURTAXE

ASSOCIATION RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE



Le microcrédit
pour créer sa boîte

FPE : Création d'emploi / Sécurisation des parcours



Intervenants :

Etienne TAPONNIER, Directeur régional Rhône-Alpes, Adie

Anne BONNIER, Gérante, Elycoop, CAE

Edouard DESOUCHE, Président, CTP69

Benoît ALLEGRE, Directeur, GEIQ BTP Pays de Savoie - Ain

Françoise RAOUL, chef de projet saisonnalité, FONGECIF Rhône-Alpes,
Antenne Drôme-Ardèche

La CAE : Coopérative d'activités et d'emploi



Entreprendre, coopérer, vivez l'expérience !



La CAE : Coopérative d'activités et d'emploi

Qui sommes nous ?

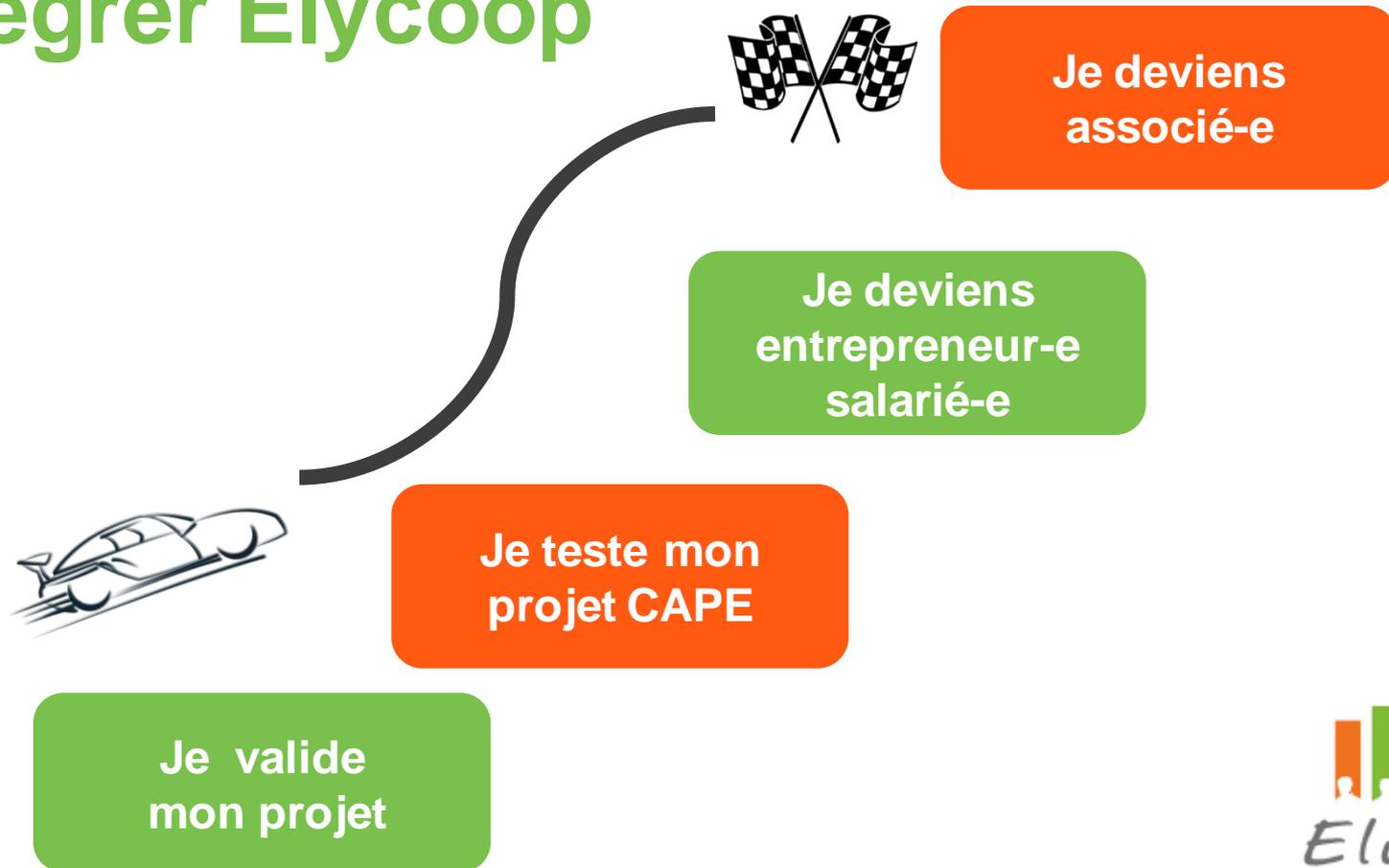
- **17 CAE sur Rhône Alpes**
 - **1833 personnes accompagnées en 2015**

- **SARL SCOP Création en 2000, siège à Villeurbanne**
 - 120 entrepreneur-e-s accompagnés par an
 - Tout secteur d'activités sauf réglementées



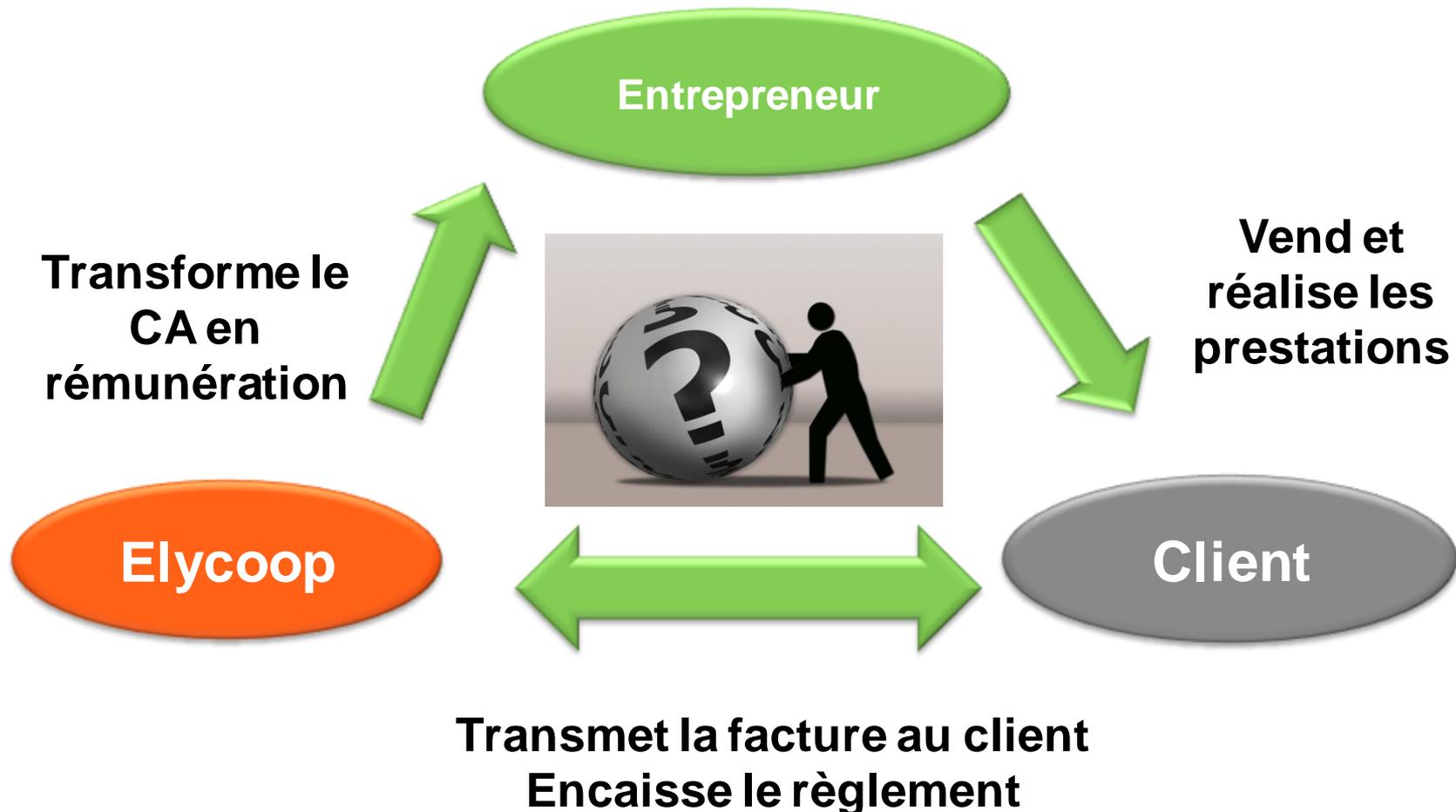
La CAE : Coopérative d'activités et d'emploi

Intégrer Elycoop



La CAE : Coopérative d'activités et d'emploi

Comment ça marche ?



La CAE : Coopérative d'activités et d'emploi

Vivez l'expérience en toute sécurité !

- Test du projet grandeur nature avec le **CAPE** permettant l'hébergement juridique
- Développement du projet **dans la durée**, pas de limite de temps ni de plafond de CA
- Statut d'**entrepreneur-salarié-associé** limitant les risques
- **Accompagnement** individuel et collectif



La CAE : Coopérative d'activités et d'emploi

Simplifiez-vous le projet !

- Une mutualisation administrative comptable et logistique
(% pris sur la marge brute)
- Un outil informatique pour suivre son activité : Louty
- Un intranet pour suivre, participer et suivre la vie de la coopérative



La CAE : Coopérative d'activités et d'emploi

Choisissez la force du collectif !

- Ne pas rester isolé –e
- Echanger avec d'autres entrepreneurs
- Mutualiser des moyens :
salle de réunion,
n d'organisme de formation...



- Partage de compétences
- Intranet, groupes d'entrepreneurs...



La CAE : Coopérative d'activités et d'emploi

Nos financeurs et partenaires

lesSCOP

Rhône-Alpes Région



Lyon Ville
de l'Entrepreneuriat



Fonds Social Européen

JE
CRÉE
EN RHÔNE ALPES

villeurbaine

GRAND LYON
la métropole

ViennAgglo

FPE : Création d'emploi / Sécurisation des parcours



53

Intervenants :

Etienne TAPONNIER, Directeur régional Rhône-Alpes, Adie

Anne BONNIER, Gérante, Elycoop, CAE

Edouard DESOUCHE, Président, CTP69

Benoît ALLEGRE, Directeur, GEIQ BTP Pays de Savoie - Ain

Françoise RAOUL, chef de projet saisonnalité, FONGECIF Rhône-Alpes,
Antenne Drôme-Ardèche



Le travail à Temps partagé

Le TEMPS PARTAGE
c'est :

La juste compétence

au juste temps

au juste coût





Le travail à Temps partagé

Multisalarierat - Pluriactivité

- **L'emploi en temps partagé permet à un salarié de travailler pour plusieurs entreprises**
- **Le salarié a un contrat de travail à temps partiel avec chaque entreprise**
- **Le salarié peut également avoir une autre activité exercée sous un autre statut, complémentaire à son travail salarié à temps partiel**



Le travail à Temps partagé

Quelques chiffres

Les TPE/PME/PMI représentent 97,4% de l'ensemble des entreprises et 40% des opportunités d'emploi pour les cadres et techniciens:

- 70% des emplois créés en France ces 20 dernières années
- 50% des emplois qualifiés créés (cadres et agents de maîtrise)
- 36% d'embauche de profils débutants cadres dans les TPE
- 29% pour les PME





Le travail à Temps partagé

Les 5 avantages pour les collaborateurs

- Favoriser l'employabilité
- Plus de réseaux professionnels
- Plus de sécurité
- Valoriser son savoir-faire
- Découvrir le marché caché



Le travail à Temps partagé

Les 5 avantages pour les entreprises

- **Gérer les besoins de compétences au juste coût et au juste temps**
- **Bénéficiaire de cadres expérimentés**
- **Souplesse de mise en œuvre**
- **Disposer de compétences variées**
- **Bénéficiaire d'une vision élargie**



Le travail à Temps partagé

La méthodologie CTP 69

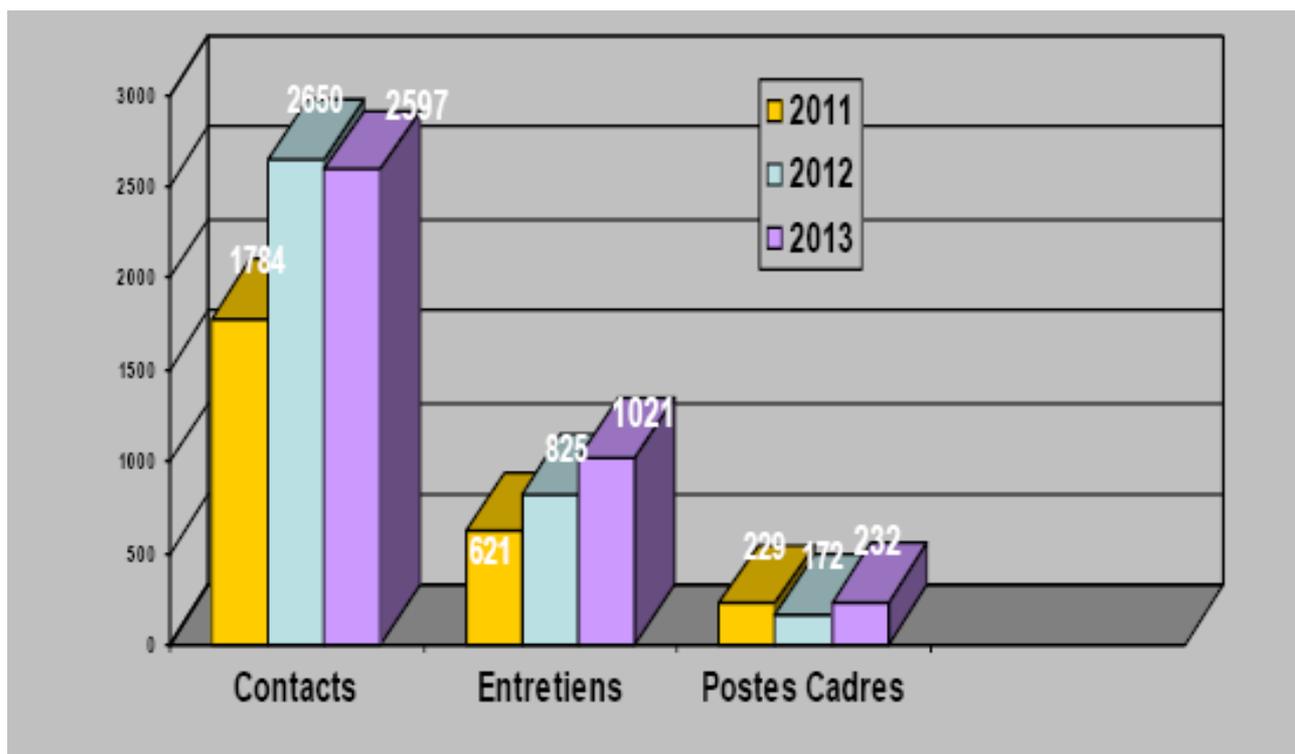
- **Méthode VSP : Vouloir, Savoir, Pouvoir**
Programme de formation de 9 jours par mois
- **Approche directe** : promotion du TP auprès des entreprises. Prospection en binôme
- **Mutualisation** des résultats de la prospection
- **Mutualisation des réseaux**





Le travail à Temps partagé

Des résultats concrets



A vous !



61

Les questions de la salle

FPE : Création d'emploi / Sécurisation des parcours



62

Intervenants :

Etienne TAPONNIER, Directeur régional Rhône-Alpes, Adie

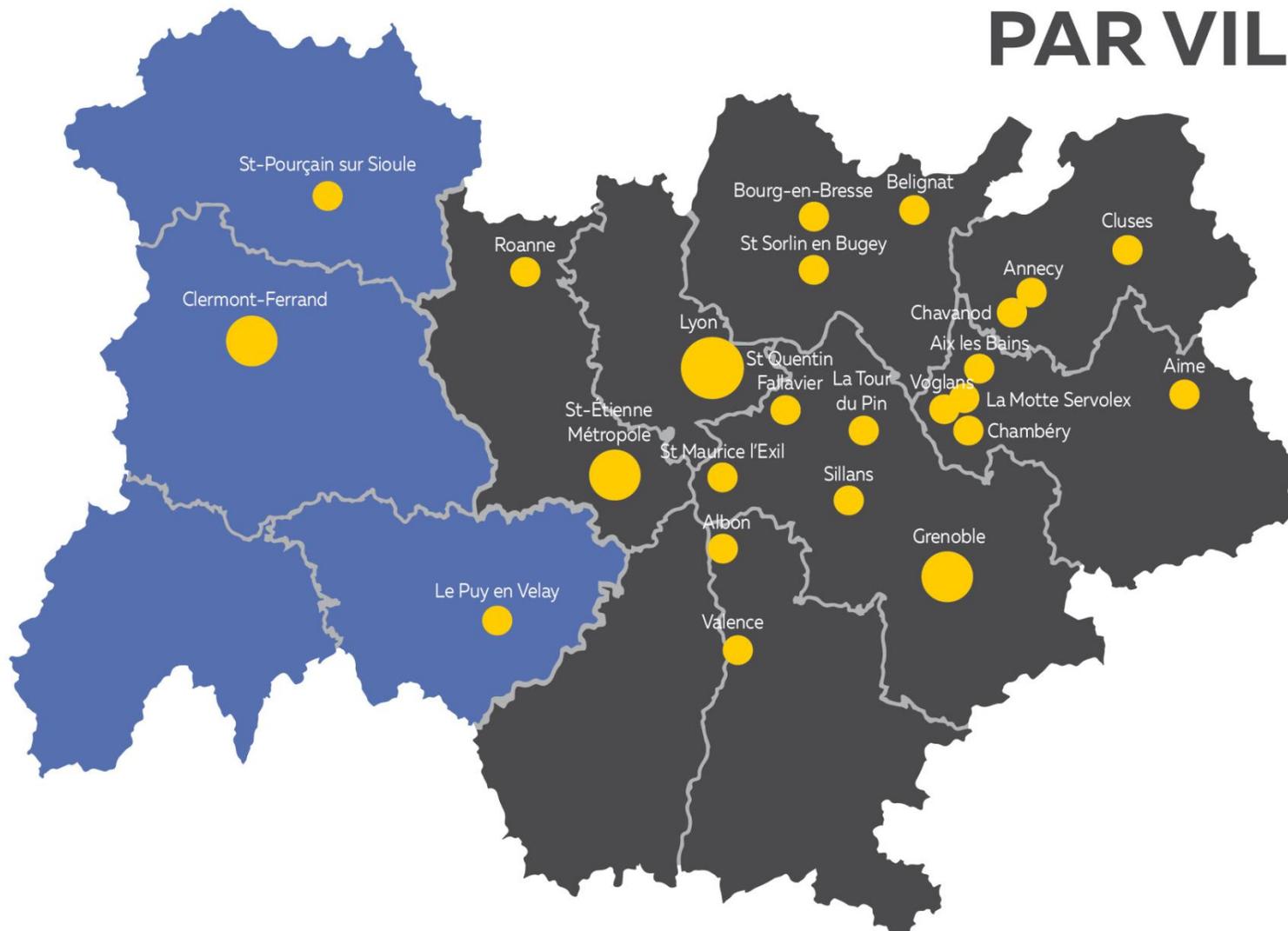
Anne BONNIER, Gérante, Elycoop, CAE

Edouard DESOUCHE, Président, CTP69

Benoît ALLEGRE, Directeur, GEIQ BTP Pays de Savoie - Ain

Françoise RAOUL, chef de projet saisonnalité, FONGECIF Rhône-Alpes,
Antenne Drôme-Ardèche

LES GEIQ AUVERGNE RHÔNE-ALPES PAR VILLE



QU'EST CE QU'UN GEIQ ?

Un **GEIQ** est un **G**roupement d'**E**mployeurs pour l'**I**nsertion et la **Q**ualification



Il est piloté et géré par des professionnels des secteurs d'activité (entreprises, associations...) mobilisés pour favoriser l'insertion durable et la qualification des demandeurs d'emploi.

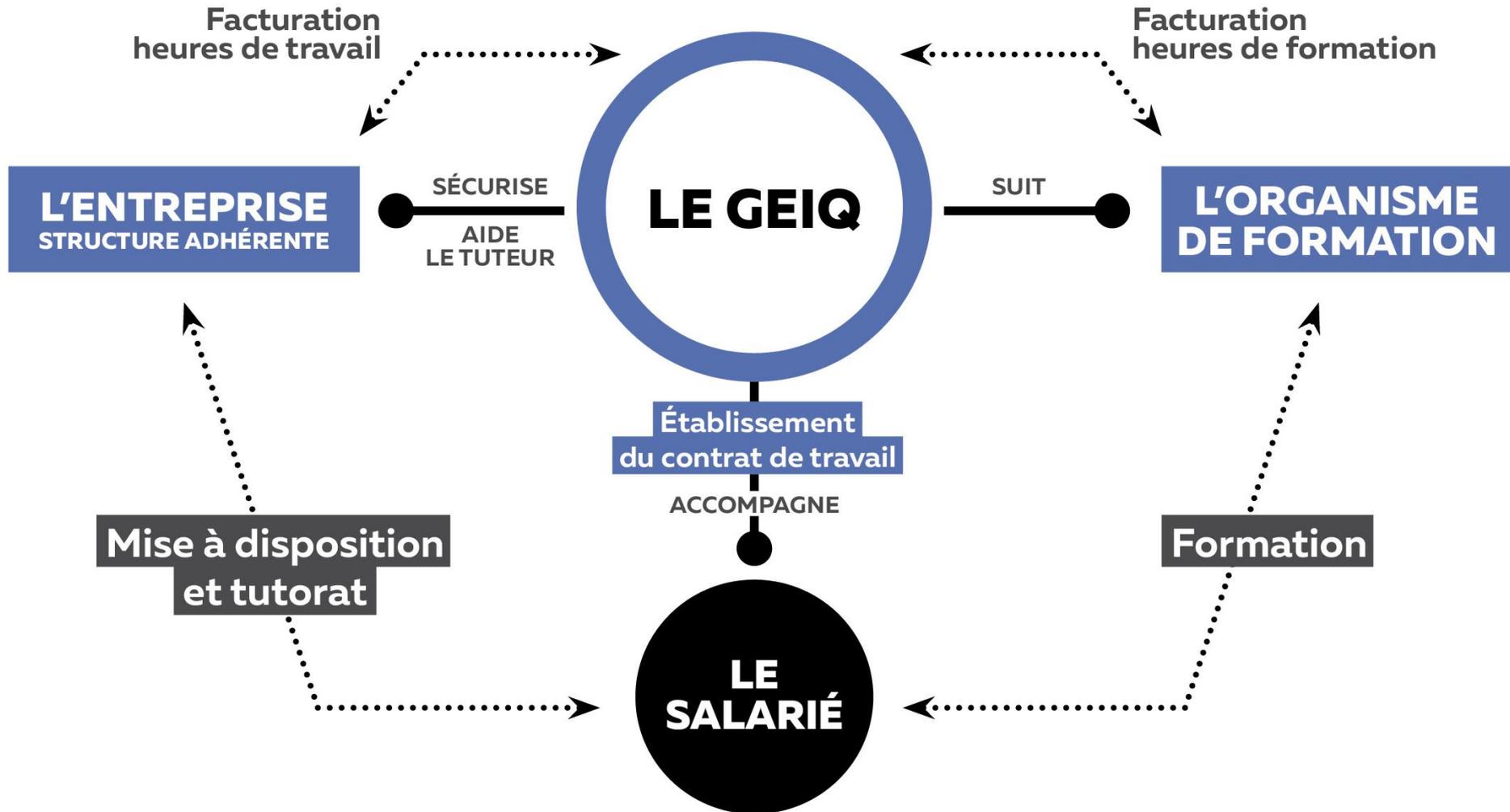
Le GEIQ recrute, embauche et met à disposition de ses adhérents, des salariés en contrat d'alternance, (contrats d'apprentissage, contrats de professionnalisation, ...)

Le GEIQ organise pour ses salariés les parcours de formation sur mesure et certifiants - Diplôme, Qualification de Convention Collective, Certificat de Qualification Professionnelle, Titres... avec un accompagnement personnalisé (tutorat en entreprise et par les Geiq : aide à la mobilité, recherche de logement...).

La sécurisation des parcours et l'accès à l'emploi durable sont les objectifs primordiaux des membres professionnels du GEIQ.

Le réseau régional Auvergne Rhône-Alpes regroupe l'ensemble des GEIQ labellisés par la Fédération Française des GEIQ.

COMMENT FONCTIONNE LE GEIQ ?



LES AVANTAGES DES GEIQ

POUR LES ENTREPRISES

- La sélection des publics.
- La possibilité de tester les candidats sans les contraintes administratives de l'employeur.
- L'accompagnement social, vecteur de réussite des parcours.
- L'individualisation et l'adaptation des parcours élaborés, selon les besoins spécifiques du métier.
- L'utilisation d'un outil GPEC (Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences) pour anticiper les recrutements.
- La valorisation du métier et de la filière.
- La professionnalisation comme facteur d'amélioration de la qualité de service.
- La valorisation de l'entreprise en étant le relais de ses valeurs.

POUR LES SALARIÉS

- Une stabilisation professionnelle et une continuité dans l'emploi durable.
- Un accompagnement social qui renforce cette stabilité.
- L'accès à une formation longue et à des éléments de qualification validés et reconnus par les branches.
- La désignation d'un tuteur volontaire dans l'entreprise, contribuant à l'intégration et garant des apprentissages du salarié.
- Un réseau d'employeurs potentiels, source de perspectives d'avenir.
- La possibilité de démontrer, tout en étant rémunéré, leur motivation au sein des structures qui recrutent.

LES GEIQ AUVERGNE RHÔNE-ALPES EN CHIFFRES

34 GEIQ tous secteurs
d'activités confondus

+ DE 1 300 structures
adhérentes

+ DE 1 200 embauches
par an

1 MILLION
D'HEURES de mise à
disposition

70% de sorties vers
l'emploi à l'issue
d'un contrat

85% de taux de
qualification

FPE : Création d'emploi / Sécurisation des parcours



69

Intervenants :

Etienne TAPONNIER, Directeur régional Rhône-Alpes, Adie

Anne BONNIER, Gérante, Elycoop, CAE

Edouard DESOUCHE, Président, CTP69

Benoît ALLEGRE, Directeur, GEIQ BTP Pays de Savoie - Ain

**Françoise RAOUL, chef de projet saisonnalité, FONGECIF Rhône-Alpes,
Antenne Drôme-Ardèche**



Les emplois saisonniers / Fongecif

Résultats du baromètre de satisfaction des bénéficiaires

- 35 000 emplois saisonniers équivalents temps plein en Rhône-Alpes
- Le tourisme comme secteur qui recrute en majorité
- Des entreprises qui peinent à recruter du personnel qualifié
- Des contrats et conditions de travail parfois difficiles
- Des saisonniers essentiellement employés ou ouvriers



Les emplois saisonniers / Fongecif

Qui sont les saisonniers ?

- Age moyen 35,5 ans
- Saisonniers de métier et saisonniers occasionnels
- 83 % souhaitent que leur situation professionnelle change
- 45 % n'ont suivi aucune formation

5 typologies selon des objectifs différents :

- se qualifier pour la saison
- se former pour une seconde saison
- créer sa propre activité
- arrêter les saisons
- rester sur un territoire



Les emplois saisonniers / Fongecif

Le programme de formation des saisonniers

➤ Quelles conditions remplir ?

- Avoir travaillé 24 mois consécutifs ou non dont 4 mois en CDD dans les 12 derniers mois
- Pour les moins de 26 ans, avoir travaillé 12 mois au cours des 5 dernières années dont 4 mois en CDD

➤ Rôle du Fongecif :

- Accompagnement au projet

➤ Quelles formations ?

- Des parcours de formation rémunérés adaptés au rythme des saisons



Les emplois saisonniers / Fongecif

Exemples de formation

- Mieux connaître le patrimoine culturel, naturel et bâti
- Se former à la posture d'accueil interculturel
- Développer des compétences en langue
- Savoir accueillir le public, gérer les groupes
- Présenter les vins du territoire
- Apprendre à conduire un autocar
- Informatique / Internet
- Bases de gestion
-

A vous !



74

Les questions de la salle

Clôture de la conférence

Pour aller plus loin

Plusieurs informations seront disponibles sur notre site :

www.rhonealpes-orientation.org

- **le support de présentation power-point,**
- **un dossier thématique sur les formes particulières d'emploi,**
- **fin mai, une synthèse des échanges de la matinée.**

Remerciements !

Et rendez-vous à la prochaine conférence !

**> Les métiers du numérique
20 septembre à Lyon**

Merci de votre attention !



Les formes particulières
d'emploi

 Temps partiel **CDD**
Horaires atypiques
 Portage salarial
Prêt Sous-traitance **Intérim**
interentreprises **GEIQ**
GE **Travail saisonnier** ✨

PRAO
Pôle Rhône-Alpes de l'Orientation
ÉTAT - RÉGION - PARTENAIRES SOCIAUX