



LES SERVICES A LA PLAISANCE

- CAPITAINE
- SECOND CAPITAINE
- BOSCO –MAITRE D'EQUIPAGE
- AGENT D'EQUIPAGE
- CHEF STEWARD
- CONCIERGE
- PERSONNEL HOTELIER EMBARQUE
 - Cuisinier
 - Hôtesse
 - Femme de cabine
- AGENT DE MAINTENANCE
- VENDEUR BROKER
- AVITAILLEUR
- SHIP CHANDLER
- YACHT MANAGER
- AGENT DE LOCATION MARITIME/FLUVIAL
- TECHNICO-COMMERCIAL
- EXPERT MARITIME
- AGENT D'ASSURANCE
- CHEF DE PROJET /CHEF DE BORD/CHARGE D'AFFAIRE

*Voir

Fiche «Maintenance des navires de plaisance et de pêche »

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral



LE CAPITAINE

Les services à la plaisance

Description :

Le capitaine est en charge de la constitution de l'équipage en nombre et en qualité (brevet et formation) et de la conduite du navire. Tout l'équipage sans exception est sous sa responsabilité. Il est en charge de la défense des intérêts de l'armateur et s'assure que les hôtes passent à bord un agréable séjour. Le capitaine conduit le navire dans le strict respect des lois et conventions internationales. Son rôle peut être comparé à celui à terre d'un directeur général.

- -Sécurité de la navigation et conduite du navire.
- -Elaboration du budget et respect de celui-ci.
- -Direction de l'équipage : recrutement, commandement, appréciation/évaluation et licenciement.
- -Planifier la maintenance du navire
- -Conduire les travaux et les inspections
- - Etre un ambassadeur du yacht, accueillir et s'occuper/divertir les invités/passagers en fonction des demandes

De façon générale, plus le yacht est petit plus le capitaine doit avoir la main à tous, et plus le yacht est grand plus le capitaine à un rôle de gérant/ administrateur.

Conditions d'exercice :

Les compétences :

Excellentes compétences nautiques

- Charismatique et maitre de ses émotions.
- Attitude positive et constructive.
- Excellent meneur, compétences en bienséance/protocole et bon communiquant.
- Expérience ou à minima notions en maintenance et mécanique.
- Bonnes connaissances en comptabilité et informatique.
- Le chef mécanicien est responsable envers le capitaine du bon fonctionnement du navire et de ses installations.
- Le chef mécanicien, seul ou entouré une équipe de 4 à 6 personnes ou plus, fonction de la taille du navire est en charge d'opérer, d'entretenir et de réparer toutes les installations du navire, du moteur hors-bord aux génératrices, de la

propulsion aux installations hydrauliques, électriques, électroniques, des cuisines ...

- Sur les plus grands yachts (50 m ou plus) il est fréquent d'avoir un officier électricien ou/et électronicien au sein de l'équipe machine pour aider à la maintenance des automates, du système informatique, des installations de communications que deviennent plus complexes sur chaque nouvelle unité.
- Le chef mécanicien travaille en coopération avec la société de classification à organiser les inspections, les visites de chantiers en fonction des besoins et il définit les listes de travaux et les budgets des arrêts techniques. Il conduit planifie également les interventions de maintenance de façon à conserver le navire opérationnel le plus longtemps possible et de permettre à l'armateur de profiter pleinement de son yacht.
- Un chef efficace, débrouillard pouvant travailler en autonomie sans assistance extérieure est un élément de haute valeur pouvant faire économiser des milliers d'euros à son armateur sur le court ou long terme. Les mécaniciens de ce calibre peuvent demander de plus haut salaires ou autres avantages en reconnaissance des leurs compétences. Ils ne sont pas toujours payés pour ce qu'ils font mais pour ce qu'ils savent.
- Lorsqu'il ne travaille pas à la salle des machines, il est possible que le chef et éventuellement son équipe soit appelé dans les emménagements pour rencontrer les invités/passagers. Il doit alors être présentable, courtois et pourquoi savoir faire preuve de diplomatie. S'il se trouve sur un petit navire, le chef doit s'attendre à travailler avec le reste de l'équipage aux tâches quotidiennes inhérentes à la conduite du navire telles que prise de mouillage ou manœuvres d'accostage.
- Le chef doit être familier avec les codes ISM, ISPS, MARPOL, SOLAS afin de s'assurer que le navire soit opéré de façon sûre et efficace.

Salaire :

Evolution de carrière :

Les formations :
niveau :

description :
durée :

Où se former :

Où s'informer :

Code ROME :



LE SECOND CAPITAINE

Les services à la plaisance

Description :

Le second capitaine est le deuxième dans la chaîne de commandement. Il rapporte au capitaine.

- Il est responsable du service pont et de l'équipe pont : 1^{er} lieutenant, 2^{ème} lieutenant, bosco et matelots, taille variable selon la taille du yacht.
- Il est le deuxième officier et peut être désigné officier sûreté, sécurité et responsable de l'infirmerie.
- En charge des opérations et de la maintenance du pont.
- Du budget et des inventaires du pont.
- Supervise l'ensemble des « jouets » et de la drome.
- Etablit le planning des quarts.

Conditions d'exercice :

Les compétences :

Etant un futur capitaine, un second capitaine doit être :

- Excellentes compétences nautiques
- Charismatique et maître de ses émotions.
- Attitude positive et constructive.
- Excellent meneur, compétences en bienséance/protocole et bon communicant.
- Expérience ou à minima notions en maintenance et mécanique.
- Bonnes connaissances en comptabilité et informatique Encadre l'équipe « intérieur » ou hôtellerie
- Au service des hôtes, assure la liaison avec les hôtes, le service des repas et tient le bar.
- Fleurs et décoration de table.
- Organise le travail des hôtesse/stewards pour le service et ménage.
- Entretien et ménage des intérieurs.
- Organise les activités des hôtes et les fêtes.
- Arrimage aux postes de mer.
- Comptabilité et budgets
- Recrutement, formation et gestion du service hôtellerie.
- Gestion des inventaires, de l'avitaillement et achat des uniformes.
- Discussion avec les chantiers.

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer
Le guide des métiers de la Mer et du Littoral

Salaire :

Evolution de carrière :

Les formations :

niveau :

description :

durée :

Où se former :

Où s'informer :

POLE emploi de votre territoire

Mission locale de votre commune

CIO

Site du CARIF

Code ROME :

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral



Le Bosco Maître d'équipage

Les services à la plaisance

Description :

Le bosco est responsable des matelots et à ce titre organise et supervise les opérations sur le pont : déploiement, arrimage et saisissage des « jouets » et des annexes. Le bosco est responsable du matériel de pont et a une bonne connaissance des produits d'entretien des extérieurs. Il est généralement le pilote de l'annexe principale et de ce fait est en étroite contact avec les hôtes. Il doit inspirer confiance faire preuve d'attitude positive. En mer le bosco peut être amené à effectuer du quart passerelle.

Conditions d'exercice :

Les compétences :

- Solide expérience de matelot et bonne compréhension des spécificités de l'industrie du yachting
- Bon pilote d'annexe
- Bonne connaissances des sports aquatiques
- En fonction de la taille du yacht être détenteur d'un brevet de yacht master offshore ??? ou d'un brevet d'officier de quart reconnu STCW 95.

Salaire :

Evolution de carrière :

Les formations :

niveau :

description :

durée :

Où se former :

Où s'informer :

POLE emploi de votre territoire
Mission locale de votre commune
CIO
Site du CARIF

Code ROME :

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer
Le guide des métiers de la Mer et du Littoral



AGENT D'EQUIPAGE

Les services à la plaisance

Description :

Rôle d'intermédiaire entre des candidats qui recherchent un travail sur les yachts et des clients, les capitaines, qui recherchent des équipages.

Entretien avec candidats et mise en relation avec les capitaines. Suivi des plans de carrière

Vérification des références et certificats des candidats.

« Debrief » après les entretiens entre les candidats et le capitaine et si besoin aide à la négociation des salaires et autres. Rôle de conseil

Conditions d'exercice :

Travail à terre - Bureau

Les compétences :

- Avoir un esprit commercial et le sens de la vente et de la négociation. Le travail de recruteur a beaucoup de facettes.
- Il faut être un excellent communicateur, savoir représenter ses candidats auprès des clients afin de leur obtenir des entretiens.
- Il faut être réactif, les clients ont besoin de faire des entretiens rapidement, il faut donc présenter une « shortlist » le plus vite possible. Il convient de cerner le profil désiré rapidement et de proposer des candidats qui correspondent bien au profil recherché.
- Les recruteurs doivent avoir une connaissance des lois et règles maritimes de bases ainsi que des certificats adéquats à chaque profession.
- Les recruteurs doivent avoir un sens de l'organisation très développé et savoir gérer leur temps et travailler de façon autonome.
- Un sens de l'écoute est également primordial.

Salaire : Base plus intéressement.

Evolution de carrière : Recruteur puis si le département se développe, le recruteur sera en charge d'un « junior recruteur ».

Les formations :

niveau :

description :



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral

Personnalité et esprit commercial est plus important qu'un diplôme spécifique.
Un anglais parfait est nécessaire. Il doit être de niveau langue maternelle.

durée :

Où se former :

Où s'informer :

POLE emploi de votre territoire
Mission locale de votre commune
CIO
Site du CARIF

Code ROME :

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral



LE CHEF STEWARD

Maitre d'hôtel

Les services à la plaisance

Description :

Un steward de super yacht doit entre autres s'occuper:

- Ménage et entretien intérieur
- Astiquer les cuivres, l'argenterie, les couverts
- Assurer le service des hôtes, repas et boissons.
- Préparer les cocktails et les cafés.
- Remplir le bar.
- Décoration florale
- Décoration de la table
- Buanderie des hôtes et de l'équipage
- Arrimage aux postes de mer
- Avitaillement de l'équipage
- Gérer le stock d'uniformes et les commandes.

Conditions d'exercice :

Les compétences :

- Excellentes connaissances de tous types de services et de l'entretien intérieur.
- Euenologie.
- Connaissances florales et des arts de la table.
- Connaissances des activités et adresses dans les lieux escalés.
- Organisation, communication et médiation.
- Déléguer.
- Sens du détail.
- Gestion financière.

Salaire :

Evolution de carrière :

Les formations :

niveau :

description :

durée :

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral

Où se former :**Où s'informer :**

POLE emploi de votre territoire
Mission locale de votre commune
CIO
Site du CARIF

Code ROME :

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral



CONCIERGE

Les services à la plaisance

Description :

Le Concierge est un agent maritime entièrement dédié à assister les capitaines et équipages de yacht.

Son activité principale consiste à fournir une large gamme de services et de prestations aux yachts – *Facilite au Capitaine (ou propriétaire) l'accès aux services locaux*

Conditions d'exercice :

Dans une voiture, sur les quais – Nombreux déplacements

Une agence de conciergerie est souvent liée à une enseigne de management car la gamme de service est large : la réservation de places de port, l'avitaillement, le dépannage technique, la fourniture de pièces ou d'équipements, en plus de tous les services proposés en général par une conciergerie classique : Réservations de chambres d'hôtels ou de tables de restaurants, location de véhicules, organisation d'événements...

Les compétences:

- Anglais courant minimum,
- Savoir être sociable et culturel, faculté d'adaptation
- Excellente connaissance du tissu professionnel local, réseau,
- Disponibilité totale 24/24, 7 jours sur 7, métier saisonnier

Salaire :

base SMIG et % sur ventes

Evolution de carrière :

Les formations :

Aucun niveau d'étude requis mais BEP Bac pro commerce peuvent être un plus

niveau :

description :

durée :

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral

Où se former :**Où s'informer :**

POLE emploi de votre territoire
Mission locale de votre commune
CIO
Site du CARIF

Code ROME :

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral

Personnel hôtelier embarqué



LE CUISINIER

Les services à la plaisance

Description :

La plus part des chefs ont commencé leur carrière dans la restauration ou l'hôtellerie avant de rejoindre le yachting et ont suivi un stage approuvé et reconnu par les autorités compétentes portant sur la cuisine, l'hygiène alimentaire et personnel, le stockage des aliments, le contrôle des stocks, la protection de l'environnement et la sécurité.

Pour réussir à bord, un chef doit être talentueux, maîtriser un large éventail de recettes couvrant diverses cuisines mondiales et être capable de travailler sous pression avec parfois un approvisionnement limité. Le chef doit faire des merveilles dans un environnement restreint !

Le chef doit être conscient et informé des régimes, restrictions religieuses et comprendre les allergies et pouvoir cuisiner en conséquence.

Un chef de cuisine doit être organisé, respecter son budget.

Sur de grosses unités, le chef aura sous ses ordres un second de cuisine en charge du repas de l'équipage alors que le chef cuisinera pour les hôtes. Il est recommandé de commencer dans le yachting en qualité de second de cuisine quelques saisons avant de postuler en tant que chef.

Conditions d'exercice :

Les compétences :

- Approvisionnement des cuisines
- Elaboration des menus des hôtes et de l'équipage.
- Préparation des repas
- Encadrement de la brigade (fonction de la taille du yacht)
- Entretien et propreté de la cuisine.
- Budget et compte.

Salaire :

Evolution de carrière :

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral

Les formations :**niveau :****description :****durée :****Où se former :****Où s'informer :**

POLE emploi de votre territoire
Mission locale de votre commune
CIO
Site du CARIF

Code ROME :

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral

L'HOTESSE

Les services à la plaisance

Description :

Une hôtesse est responsable de la tenue de l'intérieur du yacht et de fournir aux hôtes la plus haute qualité de service.

Les qualités requises pour un tel emploi sont la discrétion, le sens du détail, capacité à anticiper les besoins des hôtes et l'adaptabilité à tous types de situation. Vous êtes en contact avec toutes sortes de gens, il vous faut donc un grand sens de la communication et une grande empathie, être capable de servir avec le sourire. Vous devez être énergique, avoir le sens du travail d'équipe, être capable de conserver votre calme en situation de stress et être capable de suivre des instructions.

Conditions d'exercice :

Les compétences :

Salaire :

Evolution de carrière :

Les formations :

niveau :

description :

durée :

Où se former :

Où s'informer :

POLE emploi de votre territoire
Mission locale de votre commune
CIO
Site du CARIF

Code ROME :

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer
Le guide des métiers de la Mer et du Littoral



AGENTS DE MAINTENANCE

Les services à la plaisance

Description :

Les agents de maintenance assurent l'entretien et la réparation des bateaux de plaisance ainsi que les opérations de dépannage technique des plaisanciers.

Pour cela, en véritable généraliste, ils ont également des connaissances en mécanique, en accastillage, en électricité ou en plomberie.

Ils commandent les pièces, manutentionne, démâte/re-mâte les bateaux, réalise le réglage du gréement dormant et courant.

Capable d'exécuter les noeuds les plus courants, ils entretiennent, vérifient, montent, démontent, règlent l'accastillage en général. Ils réalisent les réparations et l'entretien des coques polyester et peut opérer des branchements électriques simples.

Ils vérifient le bon fonctionnement général d'un bateau à partir d'une check-list ainsi que la conformité du matériel de sécurité.

Ils ont également un rôle commercial en établissant les devis de réparation et en conseillant le client.

Conditions d'exercice :

Travail en extérieur,

Les compétences

Maîtrise des termes techniques liés au secteur nautique.

La sécurité est pour vous primordiale et vous êtes particulièrement soigneux.

Polyvalent, effectue des tâches variées et non répétitives.

Salaire :

Evolution de carrière :

Les formations :

niveau :

description :

durée :

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral

Où se former :

Chambre de métiers du var - institut de promotion et de formation aux métiers de la mer – la Seyne sur mer (83)

Cqp agent de maintenance et de services des industries nautiques recommande par la fin

Diplôme de branche de la fédération des industries nautiques

Voile impulsion – marseille (13)

Cap maintenance de véhicules automobiles option bateaux de plaisance

A.f.p.a – marseille (13)

Mécanicien réparateur de matériel nautique

Agent de maintenance en marine de plaisance

Où s'informer :

POLE emploi de votre territoire

Mission locale de votre commune

CIO

Site du CARIF

Code ROME :

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral



VENDEUR BROKER

Les services à la plaisance

Description :

Il vend des yachts pour le compte d'armateurs (mandat de vente) et recherche et achète de yachts pour le compte de clients (acheteurs).

Conditions d'exercice :

Le broker travaille pour une agence et bénéficie des supports juridiques et commerciaux de l'agence (MYBA + Avocats d'affaire) ainsi que du Portfolio de celle-ci (fichier clients + yachts en central + sites professionnels de vente de yacht).

Il se déplace fréquemment pour rencontrer des clients ou visiter des yachts.

Les compétences:

Un broker doit avoir des qualités de négociateur, un très bon relationnel et maîtriser parfaitement l'Anglais mais doit également avoir de bonnes connaissances techniques.

Il doit être bien informé du marché (qui évolue constamment) et être en contact permanent avec ses confrères d'autres agences.

Salaire :

Dans beaucoup de cas, les brokers ne sont pas des salariés de l'agence mais perçoivent des commissions importantes lors d'une vente.

Les commissions sont proportionnelles au prix d'achat du navire (ex : pour un yacht vendu 8M€, la commission de l'agence peut atteindre 800 000€ et celle du broker 120 000€).

Evolution de carrière :

Un broker débute généralement comme Assistant d'un broker confirmé puis devient broker et, au fil de ses succès, se voit confier de plus grosses ventes par l'agence. De nombreux brokers confirmés se mettent à leur compte et créent leur propre agence.

Les formations:

Il n'existe pas d'école de brokerage et encore moins de diplôme.

Certains brokers sont des capitaines reconvertis (ils ont de solides bases techniques), d'autres sont des commerciaux venus de l'immobilier ou du luxe qui se reconvertisent. L'apprentissage du métier est empirique et permanent.

Niveau :



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral

Il faut cependant un bon niveau général d'étude afin de maîtriser la rédaction et la compréhension de documents complexes et d'avoir une bonne culture générale afin d'évoluer aisément dans cet environnement.

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral



AVITAILLEUR

Les services à la plaisance

Description :

Fournisseur de services et de produits nécessaires à bord d'un navire pour le bon fonctionnement de la vie à bord.

Approvisionnement de navires

Conditions d'exercice :

Beaucoup de déplacement. Véhicule et sur les ports. Suivi permanent emails

Les compétences :

Parler plusieurs langues. Savoir-être exemplaire, savoir s'adapter à tous les milieux sociaux et culturels. Etre disponible 24h/24h, Permis B indispensable

Salaire :

SMIC + Pourcentage 50/50

Evolution de carrière :

Brokering, placement d'équipage ...

Les formations:

BTS ou Licence Professionnelle Commerce

niveau :

Bac+2/3, mais surtout, un très bon contact social, grande capacité de travail car forte concurrence

description :

Gestion des commandes reçues par email, fax et telephone, devis, traitement de commande, livraison à bord journalière par camion ou fourgon, ou possibilité d'expédition

Public relation, yacht shows, vitrine, démonstrations, sponsoring...

durée : Minimum 1 an d'exercice pour commencer à obtenir des résultats (établir contacts, relance, fidélité, confiance, régularité, qualité, rapidité, ...)

Où se former :

Expérience dans la plaisance / charter afin de pouvoir parler facilement à bord et avec tout membre d'équipage

Où s'informer :

Agence Maritime, Internet, Yacht shows, etc...

Code ROME :

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral



SHIP CHANDLER

Les services à la plaisance

Description :

Conditions d'exercice :

Les compétences:

Salaire :

Evolution de carrière :

Les formations :

niveau :

description :

durée :

Où se former :

Où s'informer :

Code ROME :

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral



YACHT MANAGER

Les services à la plaisance

Description :

Gestion technique, financière, réglementaire de navires armés à la grande plaisance.

Conditions d'exercice :

Les compétences:

- sens de l'organisation,
- travail en équipe,
- adaptabilité,
- autonomie,
- grande disponibilité.

Salaire :

à définir suivant expérience du candidat.

Evolution de carrière :

Directeur de département management

Les formations :

niveau : bac +5

description :

Capitaine de la Marine Marchande.

durée :

Où se former :

Ecole nationale supérieure maritime (ENSM)

Où s'informer :

Code ROME :

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral



AGENT DE LOCATION MARITIME/ FLUVIAL

Les services à la plaisance

Description :

Le loueur de bateaux s'appuie sur ses compétences en nautisme et met à la disposition d'une clientèle, un navire de plaisance, pour navigation en mer ou sur fleuve.

Il peut aussi proposer les services d'un skipper.

Les tâches commerciales et la gestion constituent l'essentiel du travail de loueur de bateaux qui est souvent un technicien de la plaisance et du nautisme, parfois même mécanicien ou électronicien.

Il doit être capable de convoyer lui-même un bateau vers un port où un client a prévu de le louer.

Le loueur peut gérer deux types d'agences de location :

- soit l'agence est elle-même propriétaire d'une flotte de bateaux qu'elle loue à des clients,
- soit, elle est chargée de la gestion et de l'entretien de navires appartenant à des tiers qui mettent leur bateau en location et avec lesquels elle partage les recettes, selon un contrat précis.

Le loueur applique une charte mise au point par la profession qui offre une garantie et une qualité de service pour le client. Cette charte concerne l'état du navire, son âge, le prix de la location et la fourniture de certains équipements.

Le loueur veille également à la régularité du contrat d'assurance qui accompagne toute location.

Enfin, sa fonction de conseil sur les itinéraires et sur les éventuelles difficultés inhérentes à toute navigation est aussi au cœur de son métier.

En contact permanent avec la clientèle, le loueur a un travail souvent saisonnier.

Conditions d'exercice :

L'activité de cet emploi/métier s'exerce au sein d'agences de location de matériels de transport ou de loisirs en contact avec la clientèle et en relation avec différents interlocuteurs (transporteurs, fournisseurs, ...).

Elle peut varier selon le type de matériel loué (véhicules de tourisme, bateaux, ...). Elle peut s'exercer les fins de semaine, jours fériés.

Les compétences:

- Procédures d'entretien de premier niveau des équipements et matériels
- Modalités d'accueil
- Techniques de prévention et de gestion de conflits
- Techniques de vente
- Réglementation liée aux véhicules

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral

- Avoir de bonnes connaissances en gestion,
- Posséder un bon niveau en navigation,
- Avoir un bon contact avec la clientèle,
- Avoir une grande polyvalence et une grande capacité d'adaptation.

Salaire :

Evolution de carrière :

Un loueur de bateaux salarié peut ouvrir sa propre agence de location. Avec le développement des loisirs nautiques, cette activité s'est d'ailleurs assez largement étendue ces dernières années. Le secteur tend à s'organiser et à se professionnaliser.

En raison de la saisonnalité en vigueur dans ce secteur d'activité, et selon la situation géographique de l'agence et l'importance de sa clientèle, les salaires sont très disparates.

Les formations :

niveau :

description :

Des compétences techniques propres aux industries de la plaisance peuvent s'acquérir par les formations aboutissant aux diplômes suivants :

- BEP maintenance de véhicules avec dominante bateau de plaisance.
- BAC pro maintenance des véhicules option bateau de plaisance.

durée :

Où se former :

Il n'existe pas de formation spécifique à ce métier, mais trois établissements proposent des formations qui correspondent aux compétences requises.

- Le lycée professionnel et maritime de Treffiagat (29) prépare à un bac professionnel « conduite et gestion des entreprises maritimes. »
- L'institut nautique de Bretagne dispense une formation de technico-commercial dans l'industrie et les services nautiques.
- Enfin le groupe FIM (Formation inter consulaire de la Manche) de Cherbourg-Octeville (50) propose une formation de technico-commercial de l'industrie et des services nautiques (niveau bac + 2).

Où s'informer :

POLE emploi de votre territoire
Mission locale de votre commune
CIO
Site du CARIF

Code ROME :

Sources :

<http://www.pole-emploi.fr/candidat/les-fiches-metiers-@/index.jspz?id=681>

http://www.tourisme.gouv.fr/profession/metiers/loueur_bateaux.php

<http://www.jcomjeune.com/article-metier/loueur-de-bateau>

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral



TECHNICO-COMMERCIAL

Les services à la plaisance

Description :

Acteur incontournable de la filière nautique et de sa région, le technico-commercial accueille et définit les besoins des clients.

Spécialisé en conseils techniques, il construit une offre adaptée et s'occupe de finaliser la vente des bateaux de plaisance neufs ou d'occasion, des équipements, des embarcations de sports de glisse,... En parallèle, il commercialise les services d'entretien, de réparation et de gardiennage des bateaux : le Service Après-Vente, en quelque sorte.

En général, le technico-commercial travaille à son bureau et sur la route. Il commence par prendre contact avec ses futurs clients soit par publicité presse, soit via Internet. Il lui arrive également de démarcher les clients professionnels. Parfois, le technico-commercial.

Conditions d'exercice :

Travaille à son bureau et sur la route (démarchage des clients soit par publicité presse, soit via internet.)

Il peut bénéficier d'un véhicule de fonction. Dans tous les cas, il est remboursé de ses frais de déplacement

Les compétences:

- Avoir une solide connaissance des produits et du nautisme
- Une pratique de la navigation est appréciée

Salaire :

Evolution de carrière :

Les formations :

Une formation de commercial (IUT Technique de Commercialisation, BTS Force de vente, *Ecole Supérieure de Commerce, etc.*) *Gestion et techniques commerciales* (comptabilité, droit, vente, marketing...).

niveau :

description :

durée :

Où se former :

IUT TECHNIQUES DE COMMERCIALISATION

54, rue de Cannes

06 150 CANNES LA BOCCA

Tél : 04 93 90 53 50

Fax : 04 93 90 53 52

Licence Professionnelle CADRE COMMERCIAL NAUTISME

Où s'informer :

POLE emploi de votre territoire

Mission locale de votre commune

CIO

Site du CARIF

Code ROME :

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral



EXPERT MARITIME

Les services à la plaisance

Description :

Expert maritime : Constat, évaluation/ estimation, diagnostic de l'état d'un bateau soit à la vente soit suite à un dommage – Passage indispensable pour vente d'un bateau

Expert spécialisé (peinture, mécanique, ...)

Expert judiciaire : Peut être appelé par un tribunal pour une expertise

Conditions d'exercice :

- En liaison permanente avec les assurances
- Importance du Travail administratif (bureau) + déplacements pour constat

Les compétences:

- Excellente connaissance technique des bateaux, des équipements
- Actualisation permanente des connaissances techniques et procédés
- Notions de droit

Salaire :

Evolution de carrière :

Pas d'évolution

Les formations

niveau :

Anciens responsable des chantiers navals ou entreprise de réparation ou spécialiste reconnu dans un domaine

description :

Bac pro maintenance, plaisance Licence pro, CECAAM

durée :

Où se former :

CECAAM Nice

Où s'informer :

POLE emploi de votre territoire

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral

Mission locale de votre commune
CIO
Site du CARIF

Code ROME :

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer
Le guide des métiers de la Mer et du Littoral



AGENT D'ASSURANCE

Les services à la plaisance

Description :

Il conseille la clientèle en assurances

Conditions d'exercice :

Salarié ou indépendant

Les compétences :

- bon relationnel,
- sens commercial,
- organisé et méthodique

Salaire :

variable entre 1400 à 2500€net/mois

Evolution de carrière :

Agent ou courtier d'assurance indépendant

Les formations :

niveau : Bac+2 et plus

description : BTS assurance, licences « assurance », école de commerce ou écoles spécialisées ENASS...Vente de contrat d'assurance, gestion des sinistres

durée : pas de durée minimale de formation

Où se former :

Nombreuses filières, courtes, universités ou écoles

Où s'informer :

Auprès des centres de formation, nombreux sites internet également.

Code ROME : C1102 (à vérifier)

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer
Le guide des métiers de la Mer et du Littoral



CHEF DE PROJET / CHEF DE BORD / CHARGE D'AFFAIRES

Les services à la plaisance

Description :

Généraliste de la réparation et de la rénovation naval, le chef de projet organise, planifie, et gère les travaux à bord d'un bateau.

La fonction de chef de projet demande des connaissances multiples ainsi qu'une grande diplomatie. Il est un facilitateur permettant de gérer toutes les contraintes liées aux travaux de « refit » des navires (planning, retards...)

Les personnes qui occupent cette fonction viennent d'horizons très variés, anciens naviguant (Marine Nationale, Marine Marchande, Yachting...), ingénieurs généralistes et de plus en plus spécialisés dans le domaine maritime.

Ce métier nécessite une grande expérience dans tous les domaines composants un navire et donc une ancienneté dans la réparation navale.

Un jeune ingénieur peut intégrer une équipe de gestion de projet dans la mesure où il est bien conseillé par les anciens et de plus avoir effectué plusieurs stages en entreprise pour acquérir les bases de ce métier

Conditions d'exercice :

Chantier naval

Les compétences

- Connaissances techniques dans tous les domaines : plomberie, électricité, mécanique, peinture, charpente,
- Connaissances techniques tous corps de métiers liés au yachting
- Très bon contact avec la clientèle, les sous-traitants et les équipes de production
- Anglais courant permettant de parler et écrire avec les clients ou fournisseurs
- Très bonne connaissance du tissu industriel local et international permettant de répondre rapidement aux demandes des clients
- Carnet d'adresse clients et fournisseurs conséquent

Salaire :

1 500 – 4 000 euros

Evolution de carrière :

- Responsable de production,
- Directeur de site

Les formations :

niveau :

Bac+3/+5

Description :

BacPro Maintenance Nautisme + Licence Pro Nautisme
Architecte marine, ingénieur

Durée :

De 2 à 5 ans

Où se former :

En entreprise et écoles d'ingénieur ou universités

Où s'informer :

Ecoles (IPFM La Seyne, écoles d'ingénieurs, universités...), entreprises de réparation navale

Code ROME : H 1102 Management et ingénierie d'affaire

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conseil Consultatif Régional de la Mer

Le guide des métiers de la Mer et du Littoral