



Conducteur de travaux BTP

Rome F1201, A1414, F1302, H2903

1 Le métier

Le métier : conducteur de travaux du bâtiment et de travaux publics

Responsable sur le terrain d'un ou plusieurs chantiers, c'est un coordonnateur organisé et réactif, qui s'intéresse autant à l'exécution des travaux qu'aux hommes qui les réalisent

Le chef d'orchestre du chantier

Le conducteur de travaux occupe un poste clé qui l'amène à assurer plusieurs missions, depuis la responsabilité de l'exécution et de la qualité des travaux, jusqu'à la direction des équipes de travail. Il est le garant de l'engagement de l'entreprise sur le prix et la durée du chantier.

Le chantier peut concerner des constructions très variées : un bâtiment industriel ou à vocation culturelle, un bâtiment d'habitation, une route, un pont, un tunnel, une installation fluviale, la mise en place de réseaux de canalisations, etc.

La coordination du chantier démarre dès sa préparation.

Préparation du chantier : une vision technique, financière et humaine

Avant même son démarrage, un chantier doit être préparé sur le plan technique. Cahier des charges, "cahier des clauses techniques particulières", documents provenant du bureau d'études, du service d'études de prix de son entreprise, plans, devis de sous-traitants, de fournisseurs, ... seront regardés, contrôlés, par le conducteur de travaux qui peut compléter certaines études, vérifier certains calculs, proposer des modifications à l'architecte, à celui qui a passé la commande (le maître d'ouvrage).

L'entreprise s'est engagée auprès du client sur un prix. Cela correspond pour l'entreprise à un budget qu'il doit suivre et faire respecter.

Il prévoit les équipes et les professionnels nécessaires, élabore un planning prévisionnel d'intervention, participe éventuellement au recrutement.

Il prévoit aussi les moyens matériels à mettre en œuvre, passe les commandes auprès des fournisseurs, négocie les prix.

Suivi du chantier : organisation, sens relationnel, décision

Pendant le chantier, interviennent les équipes de son entreprise et, le cas échéant, d'autres entreprises. Il organise et suit leurs interventions. Les différentes équipes de l'entreprise sont sous la responsabilité des chefs d'équipe, des chefs de chantier, et au final du conducteur de travaux.

Il est le garant :

- du respect des délais : certains retards amènent des pénalités financières.
- de la rentabilité du chantier auprès de son entreprise.
- du respect de la qualité des travaux, qui engage la responsabilité et l'image de son entreprise
- de la sécurité sur le chantier : il doit connaître la réglementation, la faire respecter
- et du respect des règles liés à l'environnement.

Il doit aussi avoir des connaissances juridiques, appliquées au suivi des contrats passés avec les clients. Suivant la taille du chantier, et l'organisation de son entreprise, ses responsabilités et ses activités peuvent varier. Lorsqu'il n'a en charge qu'un chantier, il fait aussi office de "chef de chantier".

Il est donc en permanence en déplacement entre différents chantiers, les clients, les fournisseurs. Selon l'entreprise dans laquelle il exerce, ces déplacements se feront sur la région, la France, l'international. Il doit être à l'aise dans ces fonctions hiérarchiques, de coordination, de management d'équipe, de relation avec des partenaires extérieurs (clients, autres entreprises,...) ou de négociation avec des sous traitants, d'animation de réunions de chantier, où se retrouvent divers intervenants, dont l'architecte, le maître d'ouvrage, le bureau d'étude.

Réception du chantier : vision globale et bilan

La réception des travaux désigne le moment où le chantier terminé est présenté au client afin de vérifier si tout correspond à l'attendu. Sa présence est fondamentale. Il assiste le directeur des travaux qui est son supérieur hiérarchique. Il doit pouvoir tirer un bilan du chantier réalisé.

Un métier de maturité professionnelle et d'expérience.

C'est un métier qui demande beaucoup de disponibilité et de résistance à la pression et aux imprévus. Il faut être mobile, à l'aise dans les contacts, avoir un bon esprit de décision. Cette fonction intègre aussi de plus en plus une dimension commerciale. Il n'est guère possible de tenir ces fonctions dans toutes leurs dimensions sans avoir une bonne connaissance du secteur professionnel et de la vie sur les chantiers.

2 Le marché du travail

Sur quels postes débiter dans le métier ?

Il est rare qu'un jeune diplômé démarre directement dans le métier de conducteur de travaux.

Il débute soit dans une responsabilité de chef de chantier, pendant 3 à 5 ans, soit comme aide conducteur de travaux. Ce passage obligé est encore plus fréquent si le débutant est diplômé à Bac +2 plutôt que d'une école d'ingénieur.

Ensuite d'autres variables entrent en ligne de compte pour l'embauche ou non d'un débutant et la rapidité de son évolution : sa formation de base, de niveau BTS ou ingénieur, la complexité des chantiers à prendre en charge : leur technicité, leur taille, les déplacements en France et à l'International.

Les entreprises qui n'ont pas ou peu de diagnostic préalable au chantier à réaliser, ou qui travaillent sur des chantiers où les plans sont déjà réalisés, mettent en oeuvre moins de technicité et le débutant y sera plus vite en pleine responsabilité.

Mais dans tous les cas, ce métier ne peut s'exercer sans une bonne connaissance du secteur, de ses pratiques, et sans une maturité qui permet l'encadrement de professionnels, dont un bon nombre a déjà de l'ancienneté.

Et demain ?

Activité soutenue en 2004.

L'activité est soutenue, les effectifs salariés qui avaient fortement baissé, sont repartis à la hausse.

Cela peut s'expliquer par différents projets d'aménagement du territoire, par les chantiers liés aux transports collectifs (tramways, chemin de fer), par les grands projets comme ITER et par les programmes de rénovation de l'habitat.

Et besoin d'assurer la relève.

La moyenne d'âge des salariés des travaux Publics est de 41 ans, ce qui est élevé. Et cela concerne particulièrement, les cadres du BTP, dont une forte proportion est âgée de plus de 45 ans. Le remplacement des générations qui partent à la retraite se pose pour le BTP.

3 Evoluer

Je veux évoluer dans le métier ou dans le secteur professionnel

Il est possible d'accéder au métier de conducteur de Travaux par la promotion interne. Cela concerne les professionnels ayant une bonne expérience du BTP, à des postes de chef de chantier par exemple.

Evoluer à l'interne

Ce métier peut être exercé avec ou sans le statut cadre. L'expérience et la connaissance du secteur sont valorisées par la profession. L'accès au statut cadre peut être une évolution de carrière pour celui qui exerce en tant qu'agent de maîtrise.

Evoluer en changeant d'entreprise

Les responsabilités du conducteur de travaux peuvent varier selon les entreprises dans laquelle il travaille. Les entreprises sont souvent spécialisées. Certaines réalisent essentiellement des travaux de voirie, d'autres des grands chantiers autoroutiers, etc..

Suivant leur organisation, elles ne répondent pas aux mêmes marchés. Les entreprises qui ont un bureau d'étude peuvent recourir à beaucoup de technicité. Elles peuvent s'engager dans des chantiers complexes nécessitant de réaliser des diagnostics, d'effectuer des études, différents calculs...ces entreprises feront plus souvent appel à des ingénieurs.

Les entreprises qui n'ont peu ou pas de diagnostic à réaliser, ou qui travaillent sur des chantiers où les plans sont déjà réalisés, mettent en oeuvre moins de technicité.

Il est donc possible d'évoluer dans le métier en passant d'une entreprise à une autre. L'entreprise dans laquelle on exerce oriente souvent la carrière. Et un conducteur de travaux avec beaucoup d'expérience change facilement d'entreprise.

Il est aussi possible de suivre des formations continues en étant en emploi sur des domaines spécifiques : économie de chantier, par exemple.

Les évolutions qui amènent un changement de métier avec une progression hiérarchique vont dépendre de l'entreprise (sa taille, les chantiers sur lesquels elle s'engage..), de la personnalité du professionnel et de sa formation de départ.

Un ingénieur est en règle générale, voué à évoluer plus vite qu'un titulaire de BTS ou DUT, qui pourra mieux évoluer dans un entreprise qui gère des petits chantiers, et moins complexes.

Certains postes, autrefois accessibles pour un BTS ou un DUT, seront aujourd'hui difficiles d'accès pour lui.

Chef d'agence :

La fonction du conducteur de travaux se rapproche de celle de chef d'entreprise. Il à affaire avec toutes les dimensions de la vie d'une entreprise : aspects humains, financiers, juridiques, et suivi de l'exploitation. Accéder à ce métier nécessite une bonne dizaine d'années d'expérience.

Directeur de travaux :

Il encadre plusieurs conducteurs de travaux. Son poste se trouve moins sur le chantier qu'au siège de l'entreprise. Il suit les chantiers, mais de façon moins opérationnelle, quotidienne, avec une vue plus globale et stratégique : il se penche plutôt sur le bilan des opérations, des méthodes employées, lance des propositions pour les opérations futures. Il coopère avec d'autres services de l'entreprise qui interviennent dans la préparation des chantiers : les services études de prix par exemple. La aussi, accéder à ce métier nécessite au moins 10 ans d'expérience.

Cette fiche a été produite par l'ORM PACA

