

UN REGARD EN COMMUN  
POUR UN AVENIR EN COMMUN



Enquête  
BVA **Emploi** 2017

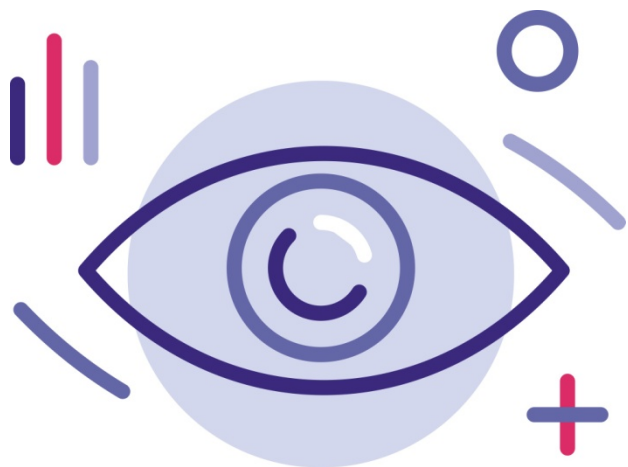
La C/p/n/e FP

SECTEUR DES ACTIVITÉS SANITAIRES, SOCIALES  
ET MÉDICO-SOCIALES PRIVÉ À BUT NON LUCRATIF

L'Observatoire

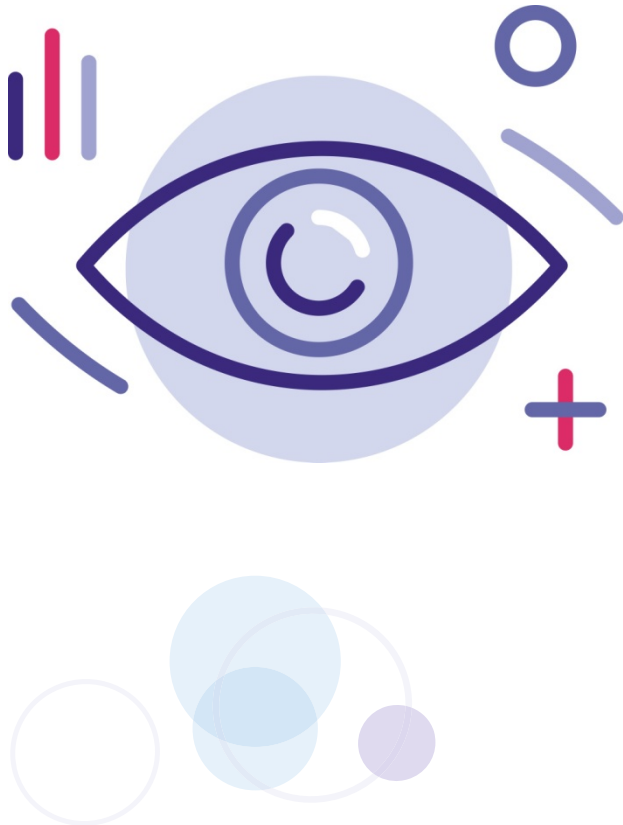
unifaf

QU'EST-CE QUE C'EST ?



# LE PORTRAIT DE L'EMPLOI DU SECTEUR

# QU'EST-CE QUE C'EST ?



- Une enquête réalisée tous les cinq ans
- Auprès des associations, fondations, congrégations et mutuelles du secteur sanitaire et social
- Un recueil de données sur les effectifs, les mobilités, les métiers en tension, les évolutions des organisations...
- Un outil utile aux employeurs, salariés et représentants du personnel
- Un socle de connaissances commun pour préparer l'avenir : envisager des partenariats, élaborer des projets et définir des priorités emploi-formation ajustées aux problématiques de nos adhérents

DE QUOI ÇA PARLE ?



## DE LA RICHESSE DE NOTRE SECTEUR

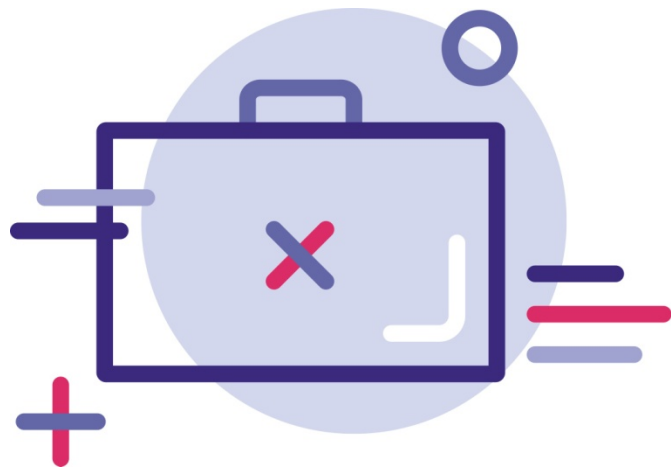
# DE QUOI ÇA PARLE ?

## Les sujets traités



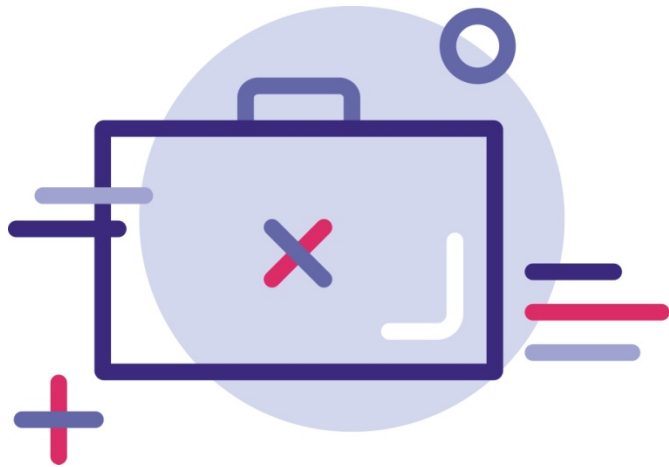
- Qui sont les associations du secteur ?
- Comment sont-elles structurées ?
- Comment évoluent-elles, se regroupent-elles ?
- Quelles sont les associations qui se développent, celles qui déclinent ?
- Quels sont les emplois émergents et obsolètes ?
- Comment se structure la fonction « siège » et à quel niveau se prennent les décisions RH ?
- Comment sont répartis les effectifs de chaque établissement ?
- Quels sont les emplois et leurs caractéristiques ? Quel état des principales données RH ? (turn-over, difficultés de recrutement, besoins de qualification, santé au travail...).

À QUOI ÇA SERT ?

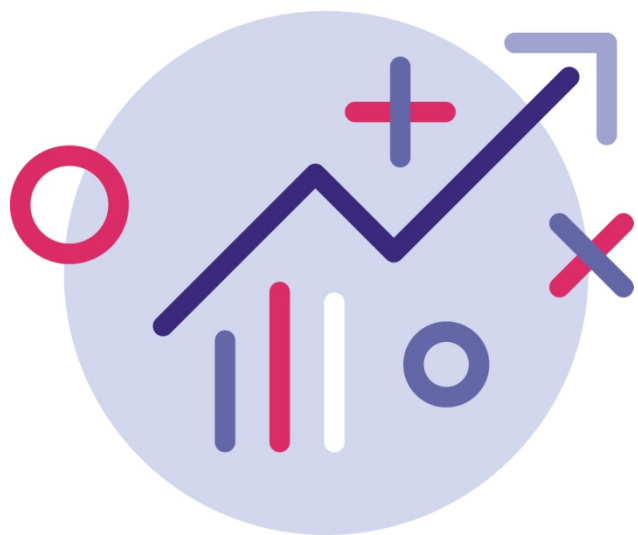


À FAIRE CONNAÎTRE  
LES BESOINS DE LA BRANCHE

# À QUOI ÇA SERT ?



- L'Enquête Emploi fait entendre notre voix auprès des partenaires institutionnels, nationaux ou régionaux et nous aide à développer des collaborations au bénéfice des problématiques RH de nos adhérents
- Elle nourrit les orientations stratégiques emploi / formation définies par les partenaires sociaux
- Elle oriente les fonds de la formation professionnelle au plus près des besoins repérés
- Elle permet à Unifaf de renforcer son offre de services et de construire des solutions répondant aux attentes adhérents
- Pour les salariés, l'enquête leur fournit des informations essentielles, sur les dynamiques d'emploi par métier et par territoire, des informations précieuses pour ceux qui souhaitent enrichir leur parcours professionnel



## UN DISPOSITIF D'ENQUÊTE SOUPLE, ADAPTÉ ET RÉACTIF



ENQUÊTE  
ASSOCIATIVE

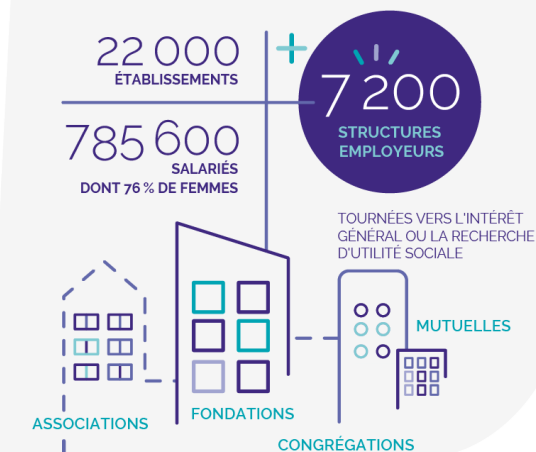
ENQUÊTE  
ÉTABLISSEMENTS

COLLECTE  
DES DONNÉES EMPLOI

Une enquête complète qui dresse un état des lieux des emplois et des évolutions du secteur, au travers :

- D'une enquête associative mesurant les grandes tendances des politiques associatives et les évolutions qualitatives des emplois
- D'une enquête établissements dressant un état des lieux des emplois du secteur au 31 décembre 2016 (recensement des effectifs et problématiques RH des établissements)
- De la collecte des données emploi auprès des sièges des associations afin de décrire plus précisément les emplois du secteur (genre, âge, type de contrat de travail, durée de travail, etc.) Les terrains d'enquête se sont déroulés du 1er janvier au 31 juillet 2017 selon un mix méthodologique (téléphone et internet).

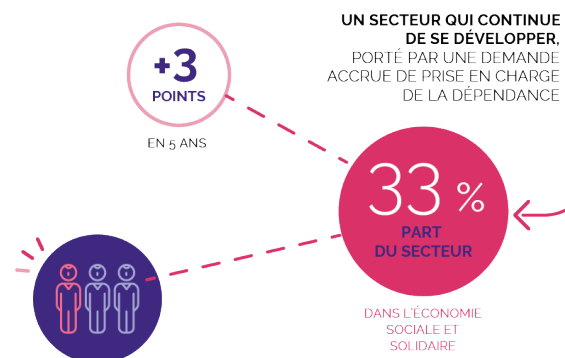
**LE SECTEUR DES ACTIVITÉS SANITAIRES,  
SOCIALES ET MÉDICO-SOCIALES  
PRIVÉ À BUT NON LUCRATIF, CE SONT :**



01

02

**UN ACTEUR DE POIDS  
DANS L'ÉCONOMIE SOCIALE  
ET SOLIDAIRE**



## LES 7 POINTS CLEFS D'UN SECTEUR EN MOUVEMENT

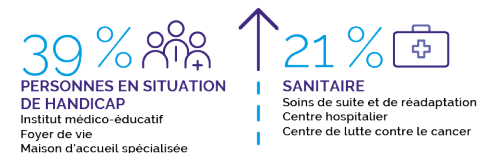
Réalisée tous les cinq ans, l'Enquête Emploi dresse un portrait très précis du secteur des activités sanitaires, sociales et médico-sociales privé à but non lucratif.

Avec près de 23 000 questionnaires complétés par les associations et les établissements en 2017, l'Enquête Emploi constitue aussi et surtout un formidable outil pour passer à l'action et permettre à chaque acteur du secteur d'anticiper au mieux les évolutions à venir.

03

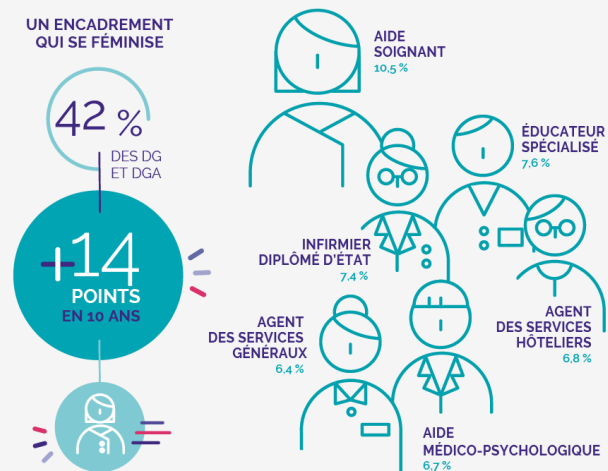
**UN SECTEUR PRÉSENT  
À CHAQUE ÉTAPE DE LA VIE**

AU SERVICE DE PLUS DE 3 MILLIONS  
DE PERSONNES CHAQUE ANNÉE



RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR ACTIVITÉ  
AU SEIN DU SECTEUR :

UN ENCADREMENT  
QUI SE FÉMINISE



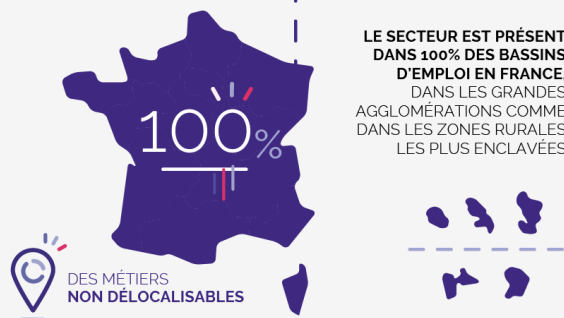
90 MÉTIERS DIFFÉRENTS  
DONT 6 REPRÉSENTENT PRÈS DE  
LA MOITIÉ DES SALARIÉS

DES OPPORTUNITÉS  
DE CARRIÈRE ET D'ÉVOLUTION  
AU TRAVERS D'UNE **GRANDE**  
DIVERSITÉ DE MÉTIERS

05

04

UNE ÉCONOMIE  
AU PLUS PRÈS DES BESOINS  
DES POPULATIONS



Près de  
**1€ / 2**  
COLLECTÉS PAR UNIFAF  
EST CONSACRÉ AUX FORMATIONS  
CERTIFIANTES (DIPLOMES, TITRES...)

480 000  
DÉPARTS EN FORMATION EN 2017  
PRÈS DE 1 SALARIÉ SUR 3 FORMÉ AU MOINS  
UNE FOIS AU COURS DE L'ANNÉE 2017

06  
DES PROFESSIONNELS  
DE MIEUX EN MIEUX  
FORMÉS

07

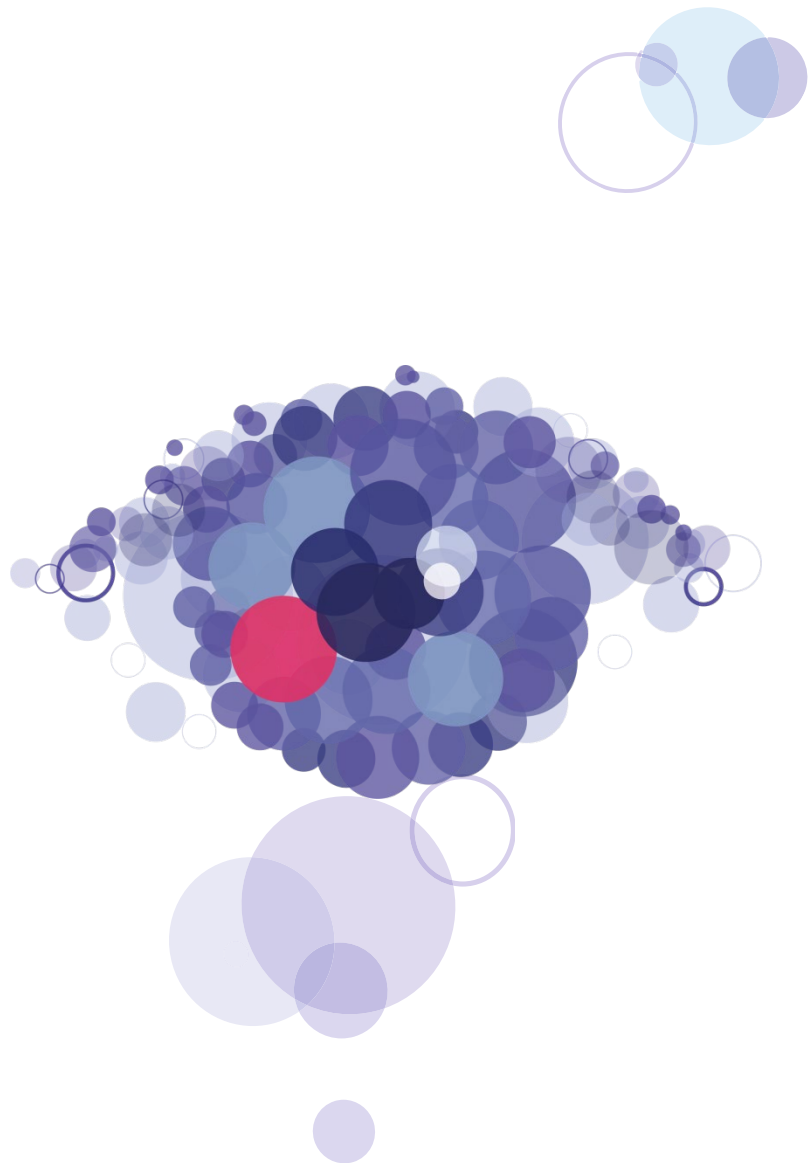
UN SECTEUR  
EN DÉVELOPPEMENT

+ > 150 000  
DÉPARTS POTENTIELS À LA RETRAITE  
À L'HORIZON 2025, DONC DES BESOINS  
DE RENOUVELLEMENT IMPORTANTS

39 %  
DES ASSOCIATIONS ONT  
UN PROJET DE CRÉATION  
D'ÉTABLISSEMENT OU DE SERVICE

55 %  
DES ASSOCIATIONS ENVISAGENT  
DES RECRUTEMENTS  
AU COURS DE L'ANNÉE À VENIR

DES PRÉVISIONS  
DE RECRUTEMENT  
SUR L'ENSEMBLE  
DES TERRITOIRES



# MERCI