



PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR

*Liberté
Égalité
Fraternité*



#1jeune1solution

Lettre d'information #1jeune1solution EN PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

Numéro 3 - JUILLET 2022



Emploi, formation, volontariat...

À chacun sa solution.

1jeune1solution.gouv.fr

Quelques actions à valoriser mises en place sur les territoires

04 ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE : Forum de l'alternance, pour un avenir prometteur



Le premier Forum départemental de l'alternance à Digne-les-Bains a eu lieu le 27 avril 2022 au Palais des Congrès. Cela a été l'occasion de mettre à l'honneur l'emploi et

l'économie sur le département. Ce Forum s'inscrit pleinement dans son rôle de facilitateur de mise en relation entre l'offre et la demande et de la promotion des contrats en alternance.



La Mission locale, l'UDE 04, Pôle emploi, Cap emploi, Sup alternance, le CFPPA Carmejane et la Chambre des métiers et de l'artisanat ont organisé cet événement d'envergure pour répondre au mieux à l'enjeu que représente l'alternance dans le département.



Ouverts à tous les publics, les espaces organisés par filières ont regroupé les centres de formation, les fédérations professionnelles ainsi que les opérateurs de compétences : Santé/Services à la

personne - BTP - Hôtellerie/Restauration/Métiers de bouche - Agriculture/Forêt/Paysage - Industrie - Tertiaire/Tourisme/Animation - Transport/Logistique - Secteur Public.

Les espaces transversaux étaient dédiés aux thèmes suivants : logement - santé - handicap - mobilité - masque 360° - égalité professionnelle.

350 jeunes ont rencontré les principaux acteurs de l'alternance (centres de formation et organismes de conseil à l'orientation et à l'emploi, organisations professionnelles) et ont ainsi pu construire un véritable projet d'apprentissage ou de professionnalisation ! 44 partenaires et structures se sont mobilisées (110 professionnels).

→ Témoignages des jeunes :

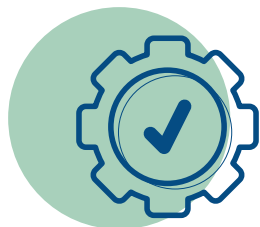
Heidi, 18 ans

« Nous avons été très bien accueillis. On m'a conseillé et j'ai sûrement trouvé une formation dans le domaine de la santé »

Zahia et Alexandre, 16 et 17 ans

« Je recherche un bac pro vente et Zahia recherche un CAP. On a pu se renseigner avec les centres de formation. Il y avait une très bonne ambiance. »

05 HAUTES-ALPES : Mobilisation en groupe dans le cadre du Contrat d'engagement jeune (CEJ)



Dans le cadre des actions du CEJ, la Mission locale Jeunes Hautes-Alpes propose régulièrement aux jeunes de s'impliquer dans une action citoyenne qui les mobilise en groupe, avec quelques séances de travail collaboratif sur un projet.

Ainsi, depuis le démarrage du CEJ, les jeunes ont pu s'impliquer dans plusieurs projets, comme du bénévolat en faveur des réfugiés ukrainiens, une sensibilisation aux éco-gestes et à la préservation de la biodiversité.

➡ Récemment, les jeunes ont réalisé une vidéo de promotion des dispositifs d'accès pour les jeunes Pass-Culture et E-pass.

Ils ont pu participer à l'écriture du scénario, aux prises de contact avec les partenaires (librairie, cinéma, théâtre...) et aux différentes phases techniques de la réalisation d'un film : tournage, prise son, montage...



🔍 Accès à la vidéo Pass Culture et E-Pass : <https://youtu.be/1JUfTHWwytI>

L'objectif de ce type d'action est de favoriser le développement de compétences par l'utilisation de techniques d'animation participatives et de supports variés.

06 ALPES-MARITIMES : Mission locale Est 06



Les deux actions dont la Mission locale souhaite faire part sont des actions sportives. Elles s'inscrivent aussi dans le cadre du projet « repérer et mobiliser les publics invisibles ».

Les objectifs de ces actions sont multiples sur notre territoire :

- Faire connaître la Mission locale.
- Proposer ses services (offres d'emploi, offres de formation...).
- Créer du lien avec les jeunes, notamment repérer les jeunes dits « invisibles » afin de les inscrire chez nous et de les accompagner.
- Travailler en partenariat avec les acteurs locaux (BIJ, institutionnels...).
- Sortir du cadre institutionnel (ces actions sont réalisées à l'extérieur et souvent les samedis).
- Faire passer des messages pédagogiques aux jeunes à travers les valeurs sportives :
« Lors d'un match vous respectez les règles du jeu, alors pourquoi ne pas respecter des règles dans sa vie personnelle, professionnelle ».
- Créer de la cohésion d'équipe (conseillers Mission locale et jeunes).



1^{ère} action : Tournoi de Contes

La Mission locale Est 06 a organisé un tournoi à Contes le 21 mai.

5 conseillers et le directeur étaient présents.

Plus de 80 jeunes ont participé à ce tournoi.

Nous avons bien évidemment mis en relation ces jeunes avec nos offres d'emploi et de formation et nous avons pu inscrire de nouveaux jeunes, non connus de nos services.



2^e action : Tournoi de Sospel

Ce tournoi de football, organisé par la FSGT (organisme de sport ouvert à tous) s'est déroulé sur la journée du 4 juin 2022. La Mission locale Est 06 s'est engagée avec deux équipes de huit jeunes. Le tournoi a mobilisé huit équipes au total. Trois conseillers et le directeur étaient également présents toute la journée.

Cette action a permis de collecter les contacts de jeunes non-inscrits à la Mission locale Est 06. Réussite complémentaire, les deux équipes de la Mission locale sont allées jusqu'en finale.



06 ALPES-MARITIMES: Cohésion d'équipe entre la Team Jeune Pôle emploi et les conseillers Mission locale de Grasse



Huit conseillers de la *Team Jeune Pôle emploi* et huit conseillers de la Mission locale se sont retrouvés à Saint-Vallier, vendredi 20 mai 2022, pour un séminaire « au vert » rapidement renommé, en interne,

« journée rando ». Elle a été préparée et animée par Cyril Dauphou, Vice-Président de la Milo de Grasse.

L'objectif de cette journée est de poursuivre le travail entamé : mieux se connaître pour mieux travailler ensemble.

Bien que le partenariat entre le Pôle emploi de Grasse et la Mission locale soit ancré et entretenu depuis de nombreuses années, l'arrivée du Contrat d'engagement jeune (CEJ) invite les deux structures à une coopération plus technique. Depuis mars, les équipes en charge du CEJ travaillent sur la compréhension du dispositif et la mutualisation des outils et sur certains ateliers. Pour consolider ces échanges menés par de nouvelles équipes, un besoin de se rencontrer différemment a paru pertinent.

→ 9h45, c'est autour d'un café sur une placette de Saint-Vallier qu'ont lieu les présentations. Un tour de table permet à chacun de se présenter : parcours, mobilité professionnelle, poste occupé. Les échanges vont bon train...

→ 10h30, c'est l'heure de s'équiper et de démarrer la rando, dont le parcours a été tenu secret jusqu'au bout par Cyril Dauphou. Les marcheurs aguerris reconnaîtront rapidement la direction de l'Arche de *Ponnadieu*.

→ Quizz de culture générale, observation géologique, échanges informels viendront animer cette randonnée qui descend et qui montent.

→ 15h30, arrivée. Un « ouf » de soulagement est poussé par tous car la chaleur ne nous aura pas épargnés. Avant de se séparer, nous prenons le temps de débriefer à l'ombre des tilleuls. La beauté du site, l'esprit de solidarité et la fierté d'un dépassement de soi, l'emporteront sur les – quelques – difficultés rencontrées et les ampoules aux pieds !





A la découverte de l'Opéra de Nice



Permettre l'accès à la culture à tous les jeunes

La Mission Locale Nice Côte d'Azur a programmé, pour le mois d'avril, avec l'équipe du Contrat engagement jeunes, des actions pédagogiques sur trois journées pour permettre aux jeunes de découvrir le monde de l'Opéra de Nice, sa programmation, les ornements de ce monument historique, ses métiers, d'assister à une représentation théâtrale et d'être initiés à l'incroyable monde du théâtre.





PREMIÈRE JOURNÉE : 13 AVRIL

Visite privée de l'Opéra de Nice encadrée par Martine VIVIANO - Responsable jeune public et action culturelle de l'Opéra de Nice. Les jeunes ont pu entrer dans les coulisses de l'Opéra et y découvrir tous les secrets de la production des spectacles, assister aux répétitions du ballet, rencontrer et échanger avec les différents corps de métiers (costumiers, habilleurs, danseurs, , techniciens du sons et lumières...)

DEUXIÈME JOURNÉE : 21 AVRIL

Les jeunes ont pu assister à la représentation de 3 Ballets Néo-classiques « 5 Tangos de Hans van Manen, Por vos muero et Gnawa de Nacho Duato.

Un trio de spectacles invitant au voyage en passant par l'Argentine avec les 5 Tangos, puis par l'Espagne avec Por vos muero, pour se retrouver au Maghreb : les gnawa, les musiques de l'Atlas.

Une soirée très riche qui a proposé des styles et des ambiances très différentes !



“Ce qui m'a le plus impressionné est certainement la salle des costumes et j'ai également beaucoup apprécié le fait que l'on puisse faire des stages à la Diacosmie cela permet de faire perdurer la magie... Cette visite a permis également de conforter mon projet professionnel, car j'ai décidé de faire une école d'art à la rentrée.

YANELLE, 22 ANS ”

TROISIÈME JOURNÉE : 29 AVRIL

Visite de la Diacosmie (centre de production de l'opéra) animée par Michel Sambo ancien danseur de l'Opéra.

La Diacosmie, c'est un lieu magique, le seul en Europe où se fabriquent les rêves des musiciens et des danseurs. 20 000 mètres carrés répartis sur quatre niveaux où travaillent environ 150 personnes. Les jeunes ont découvert les ateliers de création des costumes, des décors et ont assisté également à la répétition d'un ballet au cours de la visite privée et guidée.

13 BOUCHES-DU-RHÔNE : Développer la confiance en soi par un atelier collectif sur l'éloquence



Développer la confiance en soi par un atelier collectif sur l'éloquence.

Les qualités personnelles et comportementales sont devenues des compétences hautement plébiscitées par les recruteurs. La pédagogie du « porter sa voix » dédiée à l'apprentissage de la prise de parole en public mobilise des compétences clés, attendues et sollicitées en milieu professionnel. L'usage du *feedback* positif permet de développer chez les bénéficiaires, leur empathie envers les autres ainsi que leur confiance en soi.



En partenariat avec *Eloquentia*, La Mission locale de Marseille propose un parcours de remobilisation pour des groupes de jeunes en Contrat d'Engagement Jeune. Ce parcours a pour objectif de lever les premiers freins liés à la prise de parole en public. Dans une dynamique collective, cette intervention permettra aux bénéficiaires de gagner confiance en eux, progressivement, pour se révéler et oser s'exprimer face à un groupe.

Les compétences ciblées :

- Introspection
- Créativité
- Structuration du propos et des idées.

Atelier collectif de 12 participants.

Durée des ateliers proposés : 15 heures + 4 heures de *coaching* afin de préparer une mise en situation réelle en fin de parcours, lors de laquelle les bénéficiaires délivreront un discours en public.

La 1^{ère} expérimentation a eu lieu du 13 au 28 juin et la restitution le 30 juin 2022. Celle-ci s'est concrétisé par un temps de présentation du CEJ vu par les jeunes (bénéfices, apports professionnels et personnels) auprès de l'équipe de direction de la Mission locale de Marseille et de quelques conseillers en insertion.

Contrat d'Engagement Jeune intérim

Développer la collaboration avec les entreprises de travail temporaire (Action CEJ Intérim), réels leviers pour l'emploi durable.

Pour la grande majorité des personnes en recherche active d'emploi, l'intérim est un excellent moyen de construire leur projet professionnel. Ainsi, ils ne se sentent pas « pris au piège » dans un emploi qui dure. Ils savent que toutes les missions ont une fin et qu'il faudra trouver autre chose. Cela est un critère qui tend à accroître leur motivation pour « bouger » et trouver ce qui leur plaît vraiment.



Face à ce constat, la Mission locale de Marseille (site CEJ) organise, chaque mardi matin, une présentation de l'agence d'intérim puis réalise des entretiens individuels. Un calendrier annuel d'interventions est proposé aux Conseillers en Insertion Sociale et Professionnelle (CISP) ainsi que les offres récurrentes provenant de ces mêmes agences. Les agences *BTP Emploi intérim*, *CRIT*, *Start people* et très prochainement *Derichebourg* et *Adecco* sont nos partenaires sur cette action.

Avec l'arrivée du dispositif CEJ, nous constatons parmi les jeunes bénéficiaires, aptes à occuper un poste assez rapidement, que l'intérim est un levier pour faciliter l'accès à l'emploi durable.

Beaucoup d'étapes, dont l'inscription en agence, se font sur internet, ce qui peut être perçu comme un avantage, car les intérimaires n'ont plus besoin de se déplacer et que tout est automatisé. Mais cela peut également être un inconvénient car les rapports humains ne sont plus clairement privilégiés et qu'il est difficile de se faire une opinion sur une personne que l'on ne verra que très peu de temps.



83 VAR : Mission locale du Golfe de Saint-Tropez, le projet professionnel de Diego



Diego, 16 ans a intégré un CAP mécanique à Annot (04) en septembre 2021. Cinq mois plus tard, il a quitté son école, son entreprise et son secteur géographique, pour raisons familiales.

Il est venu s'installer à Ramatuelle en février 2022.

Dès son arrivée, son père l'a accompagné s'inscrire à la Mission locale du Golfe de Saint-Tropez qu'il a connu suite à la parution d'un article de presse.

Après plusieurs entretiens individuels avec son conseiller référent, Diego a été orienté sur le dispositif Contrat d'engagement jeune (CEJ). A la suite de l'information collective, Diego et son père, ont tout de suite été convaincus.

Reçu dès le lendemain en entretien individuel, avec la coordinatrice CEJ, il a intégré le dispositif. Lors des échanges, il a fait part de son souhait de rencontrer des jeunes de la région, d'effectuer des stages et d'être accompagné pour préparer des entretiens téléphoniques et physiques. En effet, Diego a confirmé son projet professionnel, dont l'objectif est d'intégrer un CAP mécanique en septembre 2022.



Diego s'est rapidement bien entendu avec le reste du groupe et a créé des liens. Il a participé, à hauteur de 15 à 20 heures hebdomadaires, à différents ateliers, où il a travaillé sa communication verbale et non verbale, son CV et sa lettre de motivation. Il a également rencontré des partenaires et a effectué des ateliers (prévention routière, gestion de budget, nutrition, élections, réseaux sociaux...).

Seulement deux semaines après son intégration au sein du dispositif, Diego a trouvé un garage à Cogolin où il a effectué un premier stage.

Nous l'avons ensuite mis en relation avec un garage de Saint-Tropez, prêt à l'accueillir en stage et à le former en mécanique, et carrosserie. Il a débuté par une période d'une semaine en carrosserie. Désireux d'en apprendre davantage, sa période de stage s'est prolongée. Le gérant du garage lui a proposé un CDD pour la saison. Ayant accepté tout de suite, le jeune Diego, a débuté son contrat le 4 juillet, informé qu'il serait le bienvenu pour un apprentissage au sein du garage.

Cependant, pour raisons personnelles, Diego va devoir déménager dans les Alpes-Maritimes. De fait, la Mission locale a contacté une école à proximité de son futur domicile. Il y a passé récemment avec succès l'entretien d'entrée.

Actuellement, Diego postule dans des garages à Nice avec sa lettre de motivation et son CV (il contacte des garages par email, puis par téléphone). Il souhaite se présenter directement aux employeurs à partir de juillet, avant le début de son contrat.



En parallèle, la Mission locale s'est mise en contact avec celle de Nice pour identifier les garages susceptibles de l'accueillir en apprentissage à compter de septembre.

Diego se sent accompagné et soutenu dans ses démarches de recherche de stage, d'école, d'emploi, aussi bien en collectif qu'en individuel...

Plutôt confiant pour la suite, il se dit «reboosté» et il est conscient que ces périodes d'immersion lui ont permis de consolider son projet d'intégrer le secteur de la mécanique et d'acquérir de nouvelles compétences.

Un travail considérable reste en cours. Volontaire et d'un savoir être remarquable, tout en bénéficiant de l'accompagnement de la Mission locale, Diego a toutes les clés en main pour trouver un contrat d'apprentissage à la rentrée.

84 VAUCLUSE : Opération de recrutement en contrat d'apprentissage



En partenariat avec la Mission locale du Comtat Venaissin (MLCV) et le centre de formation l'Infrep Vaucluse, *Pereire Direct* à Montoux, filiale du groupe ECG courtier en assurance, a embauché, en février 2022, pour une durée de contrat de 10 mois, **quatre jeunes en apprentissage** sur le poste de téléconseiller relation client à distance.

Les certifications visées sont :

- Titres pro Conseiller relation client à distance.
- Certifications Voltaire et CléA.
- Formations internes durant le 1^{er} mois de contrat, nécessaires à l'exercice des missions : RGPD, connaissance métier/produits, procédure d'écoute, code des assurances, textes réglementaires...

Perspectives d'évolution au sein de l'entreprise vers **un poste de vendeur**.

Participation de 15 jeunes :

- Visite du site et présentation métier, présentation du centre de formation, du titre et des certifications
- Tests de pré-requis
- Entretiens de motivation en amont de l'entretien de recrutement



Cet évènement a fait l'objet d'une publication dans *le Dauphiné*.

Participation de jeunes à l'action « Balaye devant ta zone » (action avec *Carpensud*) :

Un groupe de jeunes accompagnés par la MLCV, a participé à l'action « Balaye devant ta zone » le 2 juin.

Au-delà de l'action citoyenne et écologique, il s'agissait de mettre ces jeunes en lien direct avec les employeurs, pour optimiser leurs chances d'immersion ou emploi.

Les jeunes se sont présentés lors d'un apéritif dînatoire et leurs CV ont été publiés sur le site de *Carpensud*.

BALAYE DEVANT TA ZONE

Le 2 juin dernier, la Commission écologie de *Carpensud* réunissait chefs d'entreprise et jeunes de la Mission locale pour une action de nettoyage sur l'avenue des marchés, zone industrielle de Carpentras.

Cette action, point de départ de la Commission, s'inscrira dans des démarches écologiques plus poussées que nous avons hâte d'entreprendre à leurs côtés :

- Fresque du climat,
- Reverdir la zone de *Carpensud*,
- Réunion sur la mobilité douce...

Bravo et merci pour cette très belle démarche.

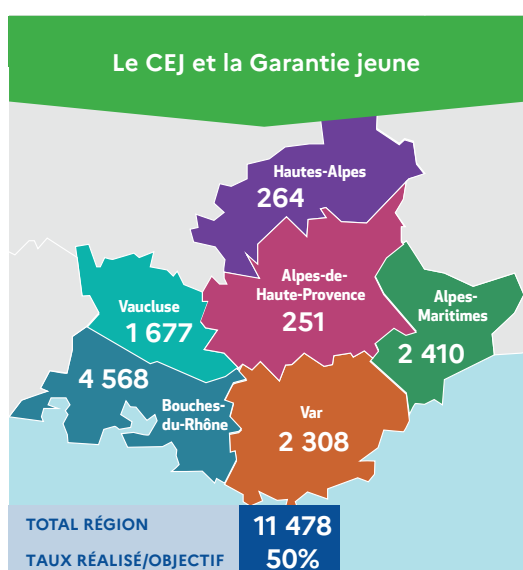
Quelques données chiffrées

au 1^{er} semestre 2022

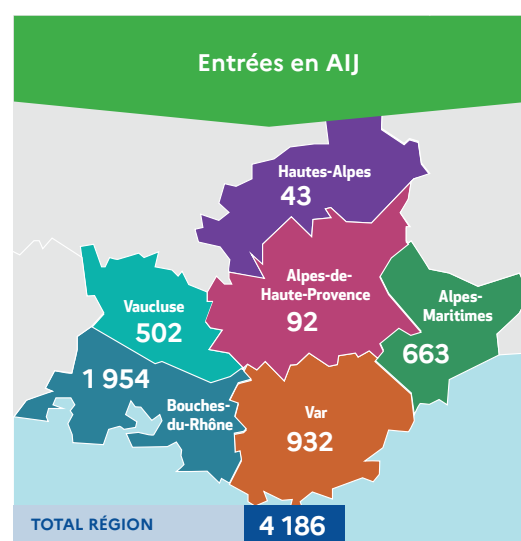


Les dispositifs d'accompagnement

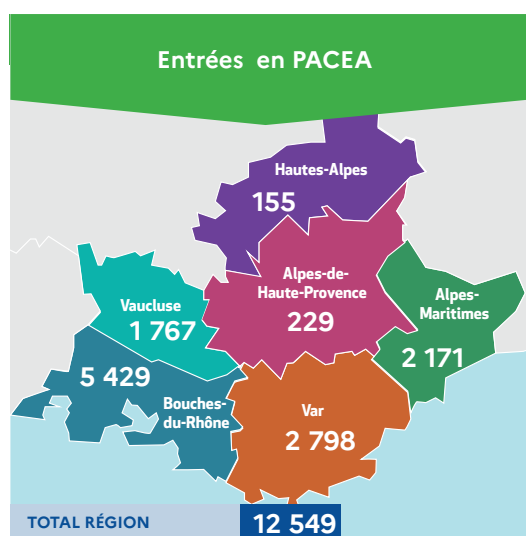
Dispositifs mis en œuvre par les Missions locales et/ou Pôle emploi



Cumul des entrées en CEJ (01/03 - 29/06) et en Garantie Jeunes (01/01 - 28/02)



Données au 04/05/2022



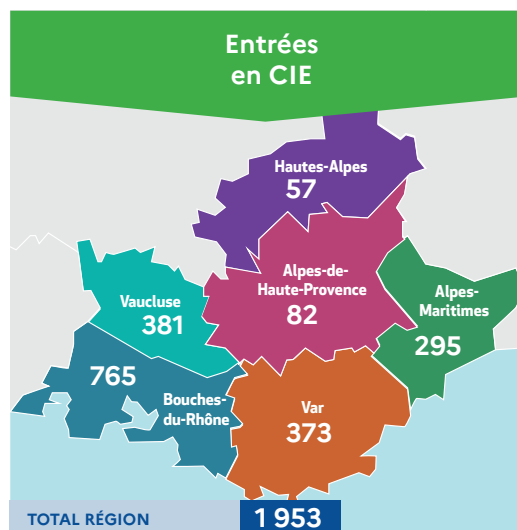
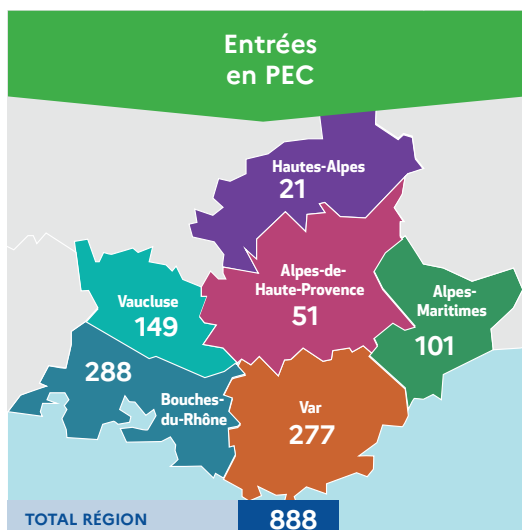
Données au 31/05/2022

CEJ : Contrat d'Engagement Jeune
AIJ : Accompagnement intensif des jeunes
PACEA : Pacours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie.

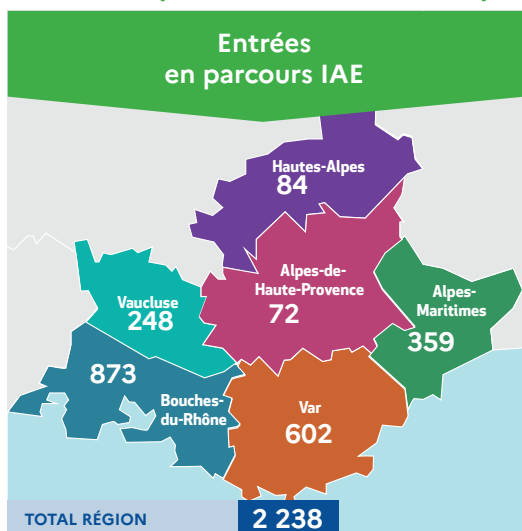
Sources : POP / Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion et I-Milo.

Les contrats spécifiques jeunes

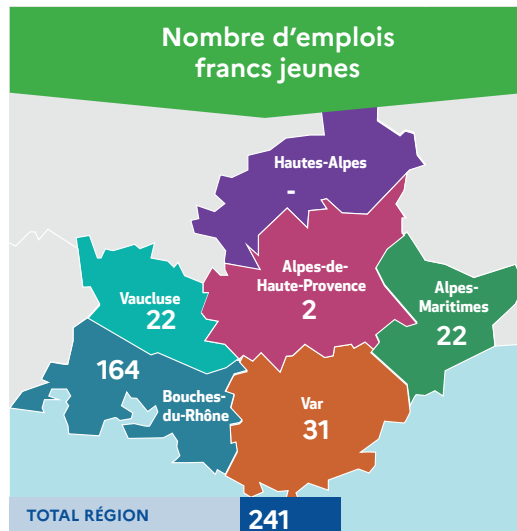
Les contrats aidés



L'insertion par l'activité économique

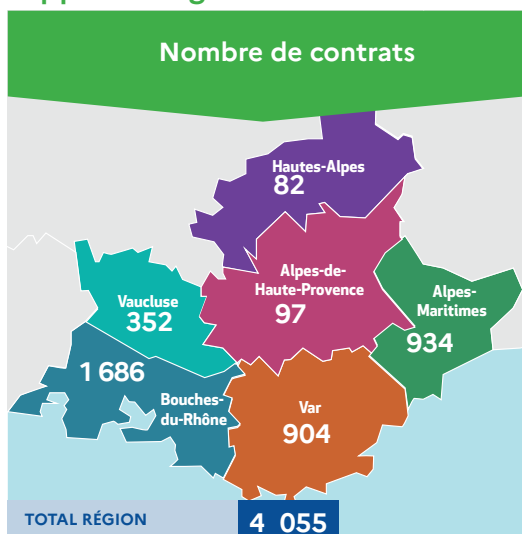


Les emplois francs



Données semaine 24 (13 au 18/06/2022)

L'apprentissage

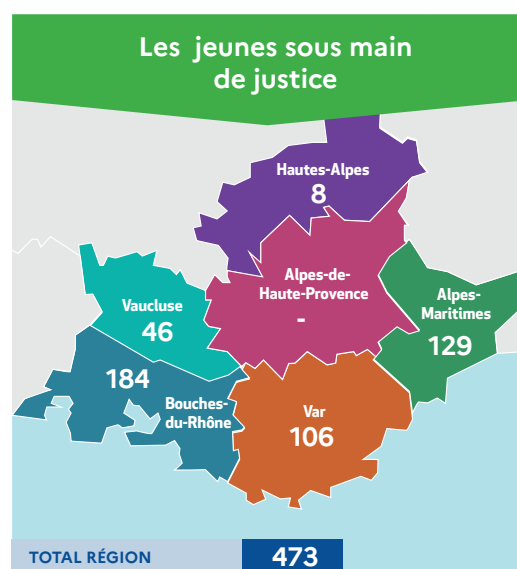
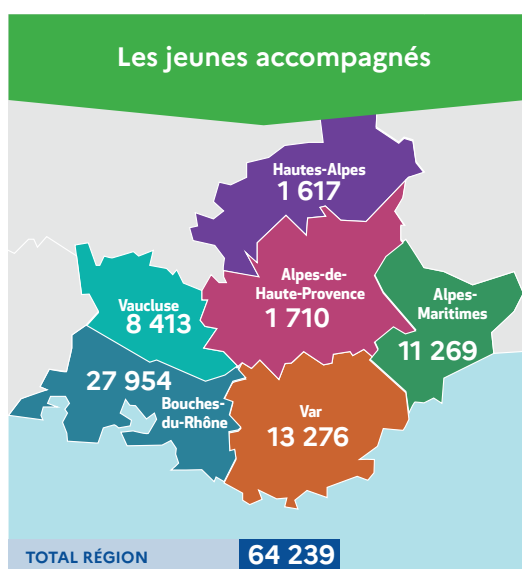
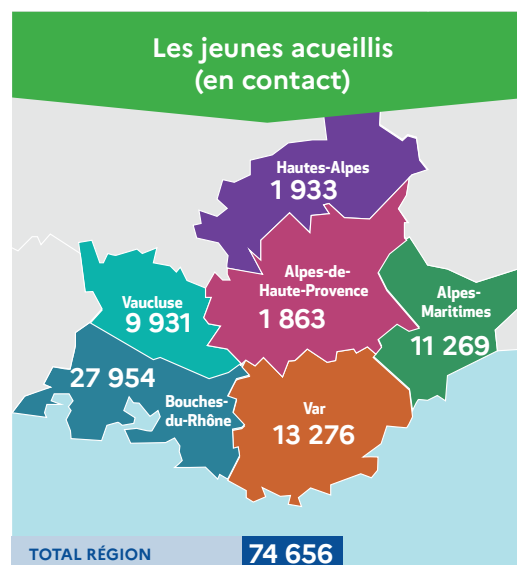
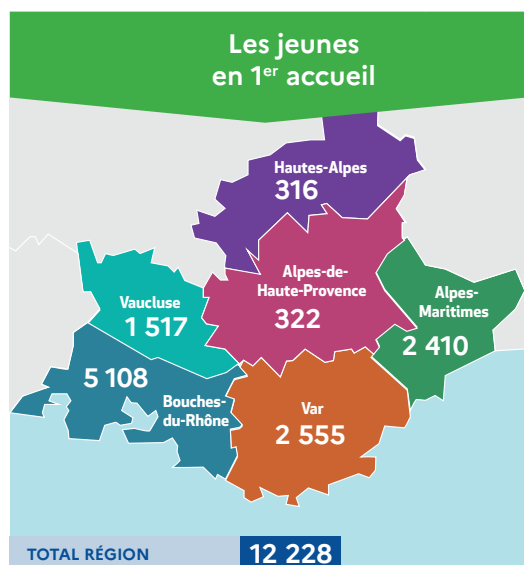


au 21/05/2022

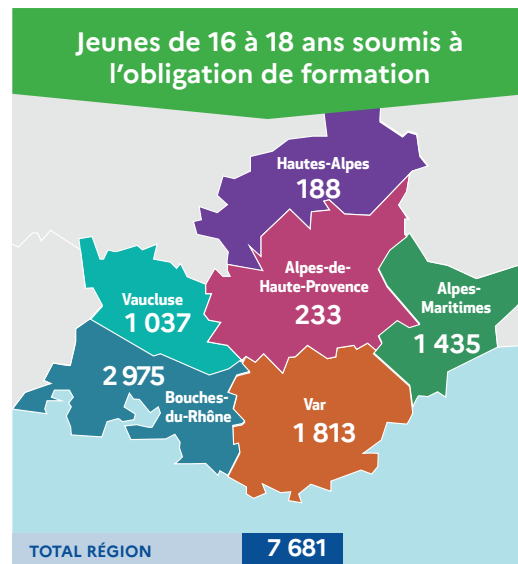
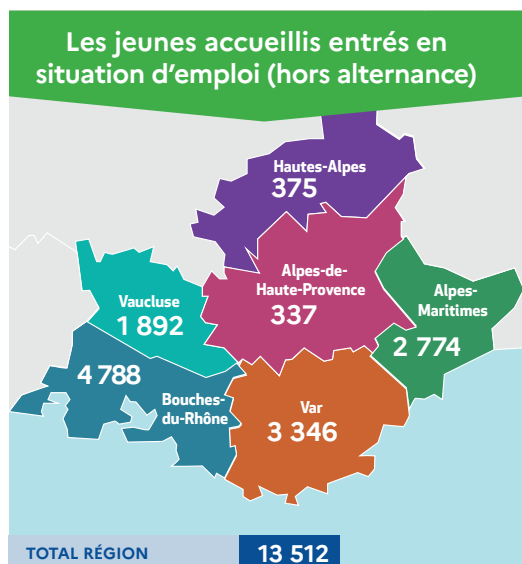
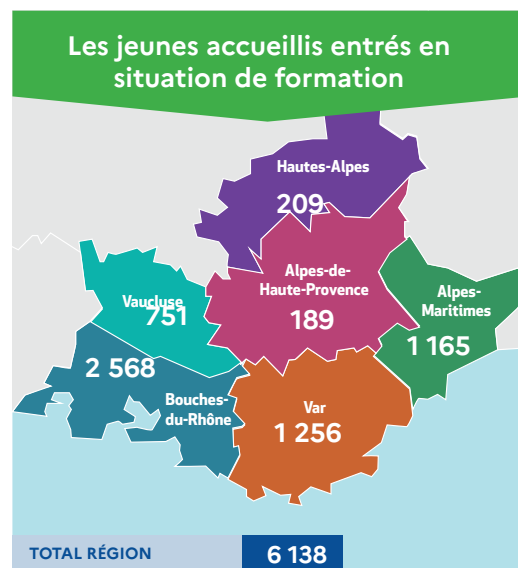
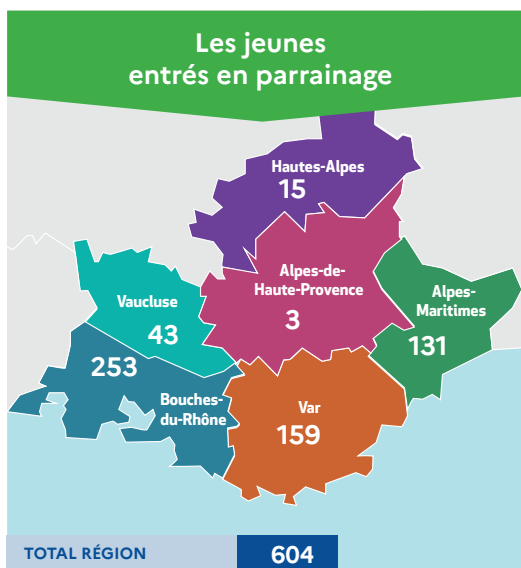
PEC : Parcours emploi compétences
CIE : Contrat Initiative Emploi
IAE : Insertion par l'activité économique.

Sources : POP / Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion et I-Milo.

Quelques données sur les jeunes suivis par les Missions locales pour la période du 01/01 au 31/05/2022



Sources : POP / Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion et I-Milo.



Sources : POP / Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion et I-Milo.

Lien pour les employeurs : <https://www.1jeune1solution.gouv.fr/entreprises>

Lien pour les jeunes : <https://www.1jeune1solution.gouv.fr>

EN SAVOIR + SUR

- les dispositifs d'aide au recrutement à destination des employeurs (CIE Jeunes, PEC Jeunes, Primes à l'embauche pour le recrutement en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation) <https://www.1jeune1solution.gouv.fr/je-recrute/articles>
- le PACEA, le CEJ et l'E2C : <https://www.1jeune1solution.gouv.fr/espace-jeune>