

Lettre d'information #1jeune1solution EN PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

Numéro 4 - DÉCEMBRE 2022



Emploi, formation, volontariat...

À chacun sa solution.

1jeune1solution.gouv.fr

Quelques actions mises en place sur les territoires

04 ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE : Le CEJ à la Mission locale

RECONTRES HORS LES MUR

Où ?



Dans des lieux hors cadre et informels, afin de créer une relation de confiance entre jeunes et conseillers, capter aux mieux leurs besoins et pouvoir mieux les mobiliser, et aussi permettre aux jeunes de dévoiler leurs passions, leur envies, leurs ambitions :

→ Sortie Canoë en partenariat avec **Ecole de la Deuxième Chance** au lac d'Esparron : **10 jeunes**.

→ «Tous au Bar» petit-déjeuner et café offerts aux jeunes à Sisteron : **9 jeunes**



Pourquoi ?

Un accompagnement innovant permettant aux jeunes de faire connaître des partenaires locaux, des acteurs de la jeunesse, élargir leurs horizons et entretenir des relations mais aussi de faire connaître les offres de services Mission locales par des jeunes pour les jeunes. Les jeunes en CEJ ont présenté le dispositif aux autres invités.

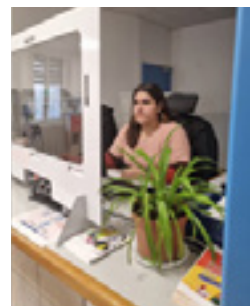


+ 4 NOUVEAUX JEUNES EN CEJ

Témoignage de Lara, 22 ans :

→ Pourquoi es-tu entrée en CEJ ?

« Voyant que je ne trouvais pas d'emploi et que je me sentais perdue, ma conseillère m'a parlé du Contrat Engagement Jeune. Le CEJ est un accompagnement intensif qui m'a beaucoup aidée grâce aux outils d'aide à la recherche d'emploi mais aussi aux ateliers collectifs qu'il propose : CAF, CPAM, logement, gestion du budget... Le dispositif m'a également servi à reprendre confiance en moi et en mes capacités, de reprendre un rythme dans ma vie quotidienne et ça m'a réconforté dans l'idée que je voulais retrouver un emploi. »



Que t'a permis le CEJ ?

Il m'a permis de trouver un emploi, je travaille désormais au sein de l'antenne de la Mission Locale de Château-Arnoux Saint-Auban en tant que chargée d'accueil. Je m'épanouis dans mon travail et il me correspond bien. J'ai retrouvé un rythme régulier, des responsabilités, je suis très polyvalente. Je me sens aussi utile car j'accueille des jeunes qui étaient comme moi, j'arrive à me mettre à leur place et je me sens une aide pour eux, j'aime beaucoup leur parler et échanger avec eux.

Un conseil pour les jeunes ?

Je conseillerais le CEJ. C'est un dispositif qui nous accompagne vers l'emploi, il nous donne plein d'outils, nous permet de rester dans un rythme et une posture de recherche d'emploi (CV, entretien...). C'est valable aussi pour trouver une formation car il aide à déterminer notre orientation. J'ai beaucoup apprécié de suivre les ateliers qui m'ont beaucoup servi pour le passage à la "vie d'adulte". Merci la Mission locale !»

05 HAUTES-ALPES : Faire connaître les métiers du BTP aux jeunes signataires d'un CEJ

Dans le cadre de la programmation mensuelle des ateliers à destination des jeunes accompagnés en CEJ, la Mission locale des Hautes-Alpes a proposé le 29 novembre dernier, un atelier découverte des métiers sur le BTP en partenariat avec l'entreprise Dautremer basée à Gap.

Cette rencontre s'est déroulée en 2 temps :

- une première partie en salle avec une présentation des métiers du secteur aux jeunes signataires de CEJ ;
- un deuxième temps a permis la visite d'un chantier BTP situé sur Gap pour découvrir les conditions réelles d'exercice notamment pour le métier de charpentier.

À l'issue de cette matinée, les jeunes présents étaient tous intéressés pour travailler dans le secteur du BTP.



06 ALPES-MARITIMES : Plusieurs évènements organisés par la Mission locale de Menton

Retour sur le Salon de l'Alternance et de la Formation le 20 janvier 2022

La Mission locale a organisé, en partenariat avec les services de la Ville de Menton et l'agence Pôle Emploi de Menton, le Salon de l'Alternance et de la Formation.



C'est la première fois que ce salon était organisé, à Menton sur l'esplanade des Sablottes, au bord de la mer.

Cette matinée ensoleillée a permis d'accueillir plus d'une trentaine de stands et des demandeurs d'emploi venus nombreux afin de s'informer sur les différentes formations et alternances proposées ce jour.

Le bilan de cet évènement est très positif : la formule sera réitérée l'année prochaine.



Soirée des Mérites le 22 juin 2022



Cette soirée a été l'occasion de mettre en avant le parcours de réussite de plusieurs jeunes de la ville de Beausoleil, qui ont atteint leurs objectifs professionnels, en dépassant les obstacles et difficultés de la vie.

Dans un cadre convivial, de nombreux jeunes de la commune étaient présents afin de mettre en avant certains parcours de réussite : création d'entreprises, atteinte d'idéal professionnel, victoire sportive, parcours professionnel international grâce au mannequinat, reprise de formation ...



Une médaille pour chaque parcours méritant a été remise par Monsieur le maire.

A travers la diffusion d'un montage vidéos et photos réalisé par les jeunes de la Mission locale, les jeunes récompensés ont pu montrer leur attachement à leur commune et aussi leur envie de s'impliquer dans un cadre citoyen.

Cette soirée, à l'initiative de la Mission locale, a été organisée par de jeunes bénévoles de la structure pour les jeunes de Beausoleil.

Retrouvez la Mission Locale Est 06 à Beausoleil : 54, montée de la Crémaillère le lundi, mercredi, jeudi et vendredi de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h. Tél : 04 92 03 01 90.

Mission locale de Nice : sensibilisation des jeunes à la prévention de santé

OCTOBRE ROSE



LE MOIS 100% SANTÉ À LA MISSION LOCALE

VILLAGE ROSE

Le 06 octobre 2022

Le Village Rose a rassemblé un grand nombre de nos partenaires santé qui ont animé des stands de prévention liés à la santé générale (CPAM, Arpas, Mutualité Française), mais également des partenaires spécialisés dans la sensibilisation au dépistage du cancer.



LES STANDS

Différents stands ont été mis à disposition des participants, notamment le stand où les jeunes ont pu bénéficier d'un atelier de la palpation des seins pour apprendre à détecter des tumeurs visibles et palpables.

LES JEUNES

Plusieurs jeunes ont pu profiter de conseils, de réponses à leur interrogations et ainsi être les relais pour sensibiliser auprès de leur entourage.



OCTOBRE ROSE - OCTOBRE 2022

OPÉRATION STREET ART

DU 10 AU 14 OCTOBRE 2022



"Affiche réalisée par la Mission Locale Nice Côte d'Azur"

*Ateliers
artistiques pour
retransmettre les
émotions
qu'évoquent aux
jeunes "Octobre
Rose" sur des
toiles roses
grands formats
(2m50 sur 2m50).*

Un groupe de jeunes ont participé à différents ateliers artistiques durant plusieurs jours.

Entre la Mission Locale et la zone piétonne Rue de Suisse à Nice, les jeunes accompagnés par l'Association 21 X 29.7 se sont attelés à la confection, fixation et peinture des toiles.

Durant ces ateliers, les jeunes ont pu créer énormément de lien entre eux. Ils en retiennent "une expérience inoubliable !"

OCTOBRE ROSE - OCTOBRE 2022

ZONE PIÉTONNE

RUE DE SUISSE-06000 NICE

CONFECTION DES TOILES

Les jeunes ont été reçus à la Mission Locale au 16 Avenue Thiers pour la confections des toiles de A à Z.

FIXATION DES TOILES

Avec l'aide des bénévoles de l'association 21*29.7, les jeunes ont fixé toutes les toiles à la rue de Suisse à Nice.

PRÉPARATION DES TOILES

Avec l'aide des salariés de la Mission Locale, les toiles se sont dotées d'un fond rose pour peindre dessus.



OCTOBRE ROSE - OCTOBRE 2022

PEINTURE DES TOILES

RUE DE SUISSE-06000 NICE

PEINTURE DES TOILES

Durant 2 jours, les jeunes ont pu donner libre court à leur inspiration sur des toiles de 2m50 sur 2m50.



JOB DATING



MÉTIER DE LA SANTÉ

LE 14 OCTOBRE 2022 - RUE DE SUISSE 06000 NICE

Parce que les métiers de la santé recrutent, la Mission Locale a organisé un job dating à rue de Suisse à Nice.

LE 14 OCT 2022
DE 09H À 12H



LES STANDS

Agences d'Intérim, Entreprises, Hôpitaux, mais aussi instituts de formation dans le secteur médical étaient présentes pour vous proposer des postes dans les métiers suivants : ASH, Auxiliaire Ambulancier, Aide-soignant, brancardier

LES JEUNES

Dans un cadre informel, les jeunes ont pu passer des entretiens de recrutement minutés avec différents employeurs pour convaincre et être convaincu !



COURSE. CONNECTÉE

LE 20 OCTOBRE 2022

DEFI OCTOBRE ROSE CONNECTE avec pour objectif de faire un maximum de Km pour le dépistage du cancer du sein. Un challenge par équipe (Jeunes et salariés ML) au départ de la colline du Château de Nice : course, marche, vélo.

367 km ont été comptabilisés au profit de la cause du dépistage des cancers.

COURSE CONNECTÉE

JEUDI 20 OCTOBRE 22

Participe au DEFI OCTOBRE ROSE CONNECTÉE avec pour objectif de faire un maximum de Kilomètres pour le dépistage du cancer du sein.

Je participe et je m'inscris auprès de mon conseiller !



LES SALARIÉS

Tous les salariés se sont donnés rendez-vous à la colline du Château avec la plus grande des motivations pour comptabiliser un maximum de kilomètres !

LES JEUNES

Les jeunes Mission Locale ainsi que les jeunes et accompagnants de l'école de la 2^{ème} Chances se sont associés à ce défi !



13 BOUCHES-DU-RHÔNE : Ouverture de la Gaming house et Tournée des métiers avec la Mission locale d'Aix-en-Provence

➡ Action GHINS et parcours IZICEJ (1^{er} mois du CEJ)

→ 31 entrants depuis le lancement le 12 septembre 2022 sur 34 entrants initialement, soit 3 décrochages :

- 25 hommes, 6 femmes et 4 mineurs.

→ Sur les 31 entrants sans situation ni emploi, formation, scolarité en IZICEJ :

- 5 emplois
- 4 entrées en formation
- 2 services civiques

soit 11 personnes, soit 35 % de sorties positives en 2 mois et demi.

→ **Témoignage de Maya** qui illustre bien l'importance de ce dispositif visant à faire prendre conscience aux jeunes de leurs potentiels ainsi qu'à définir leurs projets professionnels et différents éléments de communication.

 Liens vers vidéo de présentation :

[La Gaming House de l'insertion ou la «GHINS»](#)

[La Gaming House de l'insertion ouvre ses portes pour la première fois en France dans le quartier d'Encagnane à Aix-en-Provence](#)

[Lien vers la plaquette avec le planning](#)

➡ Action Tournée des métiers

→ 2 sessions : 18 jeunes présents à la première à l'EHPAD Estellan / 10 jeunes lors de la deuxième édition au Delta game

Au vu des tensions de recrutements sur les filières Hôtellerie/restauration, BTP, Transport, Santé... la Mission locale a été sollicitée à plusieurs reprises par de nombreuses entreprises.

Analyse des raisons de cette pénurie de candidats. **Le constat : peu d'attractivité, horaires coupés, difficultés à se projeter dans un secteur impacté par la crise sanitaire et sujet à de l'appréhension pour le public jeune.**

De plus, le public mineur est très représenté dans les statistiques d'entrée en contrat d'apprentissage.

Un parcours est donc proposé, où le jeune se trouve géographiquement, **pour «l'embarquer» dans la découverte de ces métiers au travers de rencontres avec des professionnels et de visites d'entreprises avec une finalité apprentissage ou emploi.**

Un mini-bus passe auprès de ces derniers pour aller directement en visite d'entreprises. Au sein du mini-bus sont présents des conseillers ou conseillères mais aussi plusieurs parrains et marraines membres du club Parr'aine afin de créer directement du lien avec les jeunes, les accompagner, présenter les secteurs, expliquer leurs spécificités, leurs débouchés...

Des partenaires se sont déjà proposés pour démarrer :

- EHPAD – Montana
- L'Esterel transport
- Keolis - transdev - Aixenbus
- BTP et autres
- Sade télécoms
- CFA du Pays d'Aix

83 VAR : Mission locale Ouest Haut Var, un catalogue CEJ en ligne



Dès la mise en place du CEJ, la Mission Locale Ouest Haut Var a fait le choix de rendre accessible en ligne son catalogue d'offre de services.



Pour autonomiser les jeunes et les rendre acteurs de leur parcours, ils ont accès à tous les événements organisés par leur Mission locale et peuvent s'y inscrire directement : ateliers, visites d'entreprises, événements culturels... Ils construisent ainsi leur programme à la carte, selon leurs besoins.

Les fonctionnalités associées à l'outil (ajout à l'agenda personnel, mail de rappel) permettent de limiter l'absentéisme sur les actions.

Le site internet qui regroupe toutes les propositions est aussi un outil facilitant pour les conseillers : il permet en un coup d'œil d'avoir une vue globale sur les événements du mois et ainsi co-construire avec le jeune un parcours cohérent.



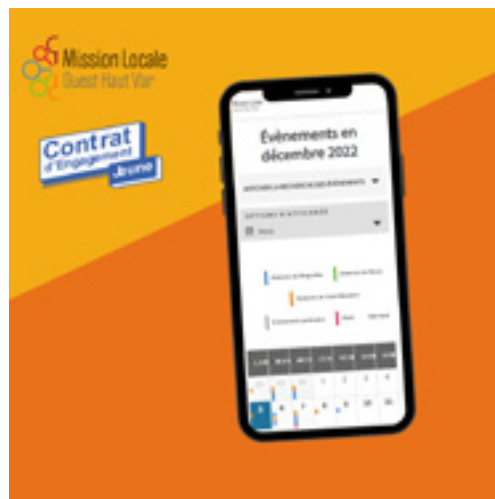
Prendre RDV en ligne



Offres d'emploi



Événements



Le territoire rural et étendu de la Mission locale Ouest Haut Var – 55 communes réparties sur 5 antennes – pousse à démultiplier les propositions dans différentes communes et organiser des ateliers à distance en visio.

Toute cette offre de services est ouverte aux jeunes en CEJ de la Mission locale et de Pôle emploi, mais aussi aux jeunes suivis par les partenaires du territoire : E2C, Mission locale de lutte contre le décrochage scolaire (MLDS)...

84 VAUCLUSE : Mission locale du Haut Vaucluse, le parcours de Salomé



Salomé est accueillie pour la première fois à la Mission locale du Haut Vaucluse en juin 2021. Elle a 17 ans et a mis fin à sa scolarité durant

l'année de seconde. Elle n'a pas de projet professionnel précis. Démotivée, elle ne se présentera pas au rendez-vous suivant et ne reprendra pas contact avec sa conseillère.

Dans le cadre du projet « Repérer les invisibles », Salomé est contactée par la Mission Locale en avril 2022. L'objectif est de lui donner l'opportunité de pousser à nouveau la porte de la Mission locale afin de lui proposer de l'aide pour définir un projet professionnel et faire le point sur sa situation actuelle.



Elle rencontre alors sa conseillère qui, après avoir échangé avec elle, lui présente le « Contrat Engagement Jeune » (CEJ). Cet accompagnement intensif semble correspondre à Salomé qui a besoin d'être soutenue dans ses démarches et ne souhaite plus rester sans rien faire. En effet, cela fait presque un an qu'elle a quitté l'école et elle ne parvient pas à trouver sa voie. Elle intègre donc le Contrat Engagement Jeune en juin 2022.

L'accompagnement lui permet dans un premier temps de reprendre contact avec d'autres jeunes et de sortir de l'isolement. Elle participe à de nombreux ateliers sur des thèmes variés (mobilité, budget, logement, communication verbale et non verbale, compétences clés, préparation



à l'entretien d'embauche, dispositifs emploi, solutions de formation...). Ce parcours collectif a pour but de lui réapprendre à se mobiliser et de lui faire connaître les nombreuses solutions pour son insertion professionnelle.



Au fil des semaines, Salomé reprend confiance. Même si des blessures restent présentes, la confiance gagnée entre la jeune femme et son conseiller et les rendez-vous hebdomadaires facilitent la construction du parcours. Elle choisit de se diriger vers le secteur social, mais elle doit approfondir ses connaissances sur ce secteur et les métiers. Pour y parvenir, son conseiller lui propose alors de réaliser une période d'immersion dans un « Espace de vie sociale ». Ce lieu a vocation à renforcer les liens sociaux et les solidarités de voisinage en développant des activités sociales et éducatives.



Cette expérience a été concluante. Durant les 3 semaines d'immersion, Salomé s'est montrée investie, intéressée et à l'aise avec les autres. La responsable de l'Espace de vie sociale a souhaité poursuivre cette collaboration dans le cadre d'une mission de service civique. Ainsi, depuis le mois d'octobre, Salomé réalise une mission de 24 heures hebdomadaires, pour une durée de 8 mois. Elle co-anime des ateliers et accompagne les habitants dans leurs démarches. Elle engrange une véritable expérience, développe son réseau professionnel et bénéficie d'un accompagnement pour préparer l'après service civique en lien avec sa tutrice et la Mission locale.

À ce jour, Salomé se sent à sa place et ne souhaite poursuivre dans cette voie professionnelle. Elle a retrouvé son enthousiasme et sa motivation. Le prochain objectif qu'elle s'est fixée est l'obtention du permis B. Salomé se sait accompagnée et soutenue et arrive désormais à voir les étapes à franchir pour atteindre son objectif.

Des ateliers avec la Mission locale du Comtat Venaissin

Atelier cuisine avec le Parc naturel régional (PNR) du Ventoux



Le 23 novembre, 10 jeunes de la Mission locale du Comtat Venaissin ont participé à un atelier cuisine animé par Zachary Nicolet-Dumas sur le thème du « street-food maison, local et de saison » dans le cadre d'un nouveau partenariat avec le Parc naturel régional du Ventoux.

Ces ateliers sont un moyen de lutter contre la précarité alimentaire qui touche de nombreux jeunes selon le diagnostic réalisé par le Département de Vaucluse, constat partagé par les professionnels de la Mission locale. Cela met aussi en valeur notre riche patrimoine agricole local et sensibilise les jeunes à l'alimentation durable, locale et de saison.



Parallèlement, cette action a permis aux jeunes de découvrir le parcours professionnel de Zachary, ce jeune comtadin de 26 ans, finaliste de l'émission Masterchef, et parrain du salon Ventoux Provence Exposition 2022.

Dans le cadre du Plan Alimentaire Territorial, le PNR Ventoux et la Mission Locale du Comtat Venaissin travaillent sur un projet qui laisse entrevoir pour 2023 de belles perspectives pour les jeunes et le territoire... à suivre.

« Parcours Maker » avec Provence numérique



Un groupe de 6 jeunes en CEJ a suivi le parcours de formation « Parcours maker » du 21 novembre au 2 décembre dans les locaux de Provence numérique à Carpentras.

Durant 2 semaines, ces jeunes ont appris à créer et à réparer des objets grâce aux machines à commandes numériques. Ils ont découvert les métiers liés à ce secteur comme « forger numérique ». Ils ont également découvert l'environnement d'un Fablab, la culture maker, des logiciels, le low-tech, recyclage et surcyclage, ainsi que le numérique responsable.



À travers ces ateliers pratico-pratiques basés sur la fabrication d'objets du quotidien, de jeux ou d'objets à utilité sociale, ils ont appris à utiliser l'impression 3D, la découpe laser, la couture, comment presser et floquer des T-shirt, la découpe vinyle et bien d'autres outils du Fablab.

Cette expérience a suscité des appétences :

- un jeune a postulé sur une mission de service civique « animateur numérique », entretien le 14 décembre ;
- un jeune souhaite se qualifier dans ce secteur ;
- plusieurs jeunes continuent de fréquenter le Fablab de Provence numérique.

Action régionale

La direction régionale Pôle emploi PACA s'est investie très tôt sur le projet Forindustrie.

Les objectifs sont de :

- **Donner envie aux jeunes de revenir vers l'entreprise**
- **Promouvoir l'industrie : création de parcours sur ce secteur Insertion/ Formation**
- **Proposer un parcours de découverte des métiers de manière immersive et interactive avec des entreprises et des salariés du secteur de l'industrie.**



Mi-novembre, les 33 agences en Paca ont embarqué près de 3 330 jeunes (CEJ - AIJ - TH) dans l'aventure **Forindustrie**, un parcours découverte des métiers 100% digital.

Pôle emploi a également accueilli sur sa plateforme digitale MAP l'ensemble des Missions locales de la région, permettant au public CEJ de bénéficier de cet outil « extraordinaire ».

Par le jeu, cet outil fait découvrir les métiers de demain, les transports du futur, l'univers connecté... pour donner envie de (re)venir vers l'entreprise.

Les interactions sont au cœur du projet : présentation des métiers, des entreprises (EDF, SMRI, ITER, Airbus, GPM...) et des formations (UIMM,

Pôle emploi), rencontres avec les salariés, quizz sur les métiers... De quoi capter le regard des jeunes vers l'industrie !

Le challenge s'est déroulé du 14 novembre au 2 décembre autour de la Semaine nationale de l'Industrie.

Les retours sont très positifs : « c'est innovant », « c'est le meilleur atelier CEJ que j'ai pu faire », « j'ai appris plein de métiers et c'est concret ».



À travers cet atelier innovant et ludique à destination du public CEJ, les jeunes ont pu échanger avec des salariés et ainsi initier leur parcours professionnel dans un secteur porteur.

FORINDUSTRIE

L'UNIVERS EXTRAORDINAIRE

14 NOV. → 2 DÉC. 2022

ACCÈS LIBRE À LA PLATEFORME INTERACTIVE
JUSQU'À FIN MARS 2023

Un événement digital inédit pour découvrir les filières
de l'industrie et accompagner au choix d'orientation
lycée et Post-Bac

JOUEZ

au cœur d'un archipel
riche et ludique

DÉCOUVREZ

des entreprises
industrielles innovantes

ÉCHANGEZ

avec des professionnels
de l'industrie

GAGNEZ

des visites de sites
industriels et des prix

INSCRIVEZ-VOUS SUR

forindustrie.fr

LA SEMAINE
DE L'INDUSTRIE

EN PARTENARIAT AVEC

Industries
méditerranée

FRANCE
INDUSTRIE

EDF

UIMM



MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE

MINISTÈRE DE L'INDUSTRIE

MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE

REGION PACA

REGION AUVERGNE RHONE ALPES

REGION ILE DE FRANCE

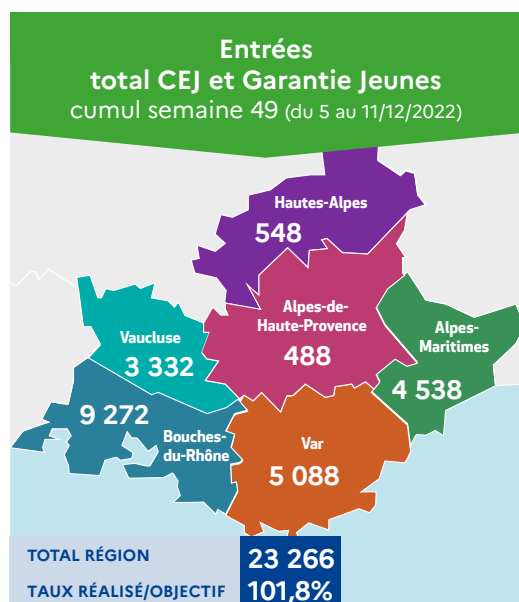
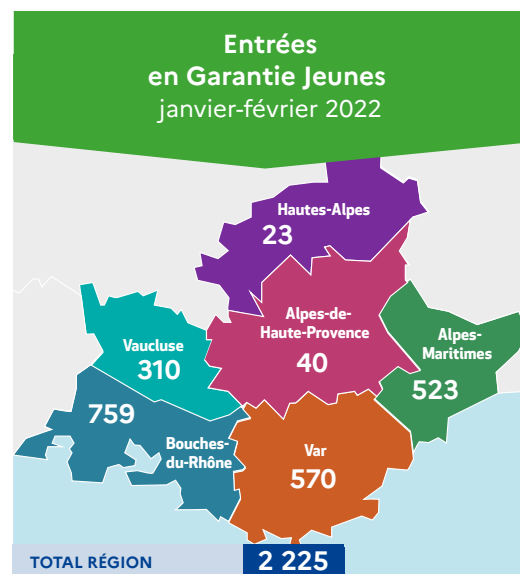
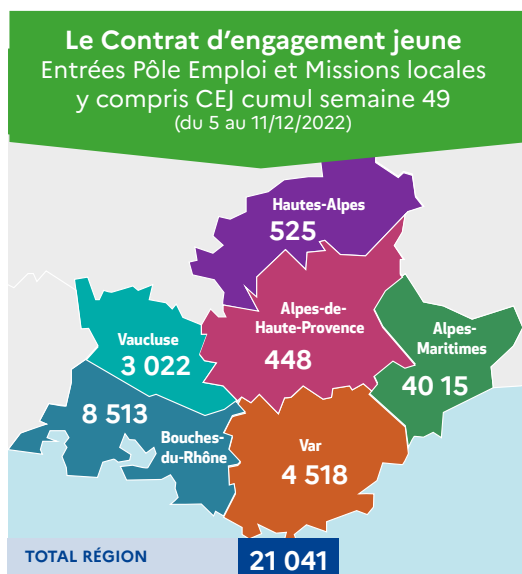
REGION NORMANDIE

REGION OCCITANIE

REGION AUVERGNE RHONE ALPES

Quelques données chiffrées sur le CEJ

Données cumulées au 11/12/2022



Source : POP / Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion et e-milo..

Le Contrat d'engagement jeune

Suivi qualitatif des entrées en région (hors Garanties jeunes)

	Nombre entrées cumul S49	Tranche d'âge révolu en %				femmes en %	RQTH en %	QPV en %	ZRR en %	Niv. certification obtenue en %					
		16-17	18-21	22-25	+25					Niv. 1-2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 5	Niv. 6	Niv. 7-8
National	264 527	8,5	57,8	33,5	0,2	47,6	2,6	18,2	12,8	44	14,1	30,7	5,9	3,5	1,2
Régional	21 041	9	58,1	32,7	0,1	47,9	1,8	21,4	7,3	44,4	13,6	30,5	6	3,8	1,5

Source : POP / Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.

Lien pour les employeurs : <https://www.1jeune1solution.gouv.fr/entreprises>

Lien pour les jeunes : <https://www.1jeune1solution.gouv.fr>

- les dispositifs d'aide au recrutement à destination des employeurs (CIE Jeunes, PEC Jeunes, Primes à l'embauche pour le recrutement en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation) <https://www.1jeune1solution.gouv.fr/je-recrute/articles>
- le PACEA, le CEJ et l'E2C : <https://www.1jeune1solution.gouv.fr/espace-jeune>



#1jeune1solution