



PRÉFET  
DE LA RÉGION  
PROVENCE-ALPES-  
CÔTE D'AZUR

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



#1jeune1solution

# Lettre d'information #1jeune1solution EN PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

Numéro 2 - MARS 2022



Emploi, formation, volontariat...

# À chacun sa solution.

[1jeune1solution.gouv.fr](https://1jeune1solution.gouv.fr)

# Le nouveau Contrat d'engagement pour les jeunes

## Le Contrat d'engagement jeune aide les jeunes à construire leur projet professionnel et à trouver un emploi durable

### Découvrez Le Contrat d'engagement jeune !

Mis en place le 1<sup>er</sup> mars, le Contrat d'engagement jeune est un parcours entièrement personnalisé qui s'inscrit dans la continuité du plan **1 jeune, 1 solution**. Il peut durer jusqu'à 12 mois (18 mois sous conditions), pour l'aider à définir son projet professionnel et à trouver un emploi.



### A qui s'adresse le Contrat d'engagement jeune

Il concerne tous les jeunes de moins de 26 ans (moins de 30 ans pour les jeunes en situation de handicap) en dehors d'un parcours d'études ou de formation, et présentant des difficultés d'accès à l'emploi durable et prêts à s'engager activement dans un parcours vers l'emploi. **A noter** : Les jeunes déplacés ukrainiens peuvent bénéficier du CEJ.

### De quoi bénéficie le jeune en signant ?

- Un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours, jusqu'à ce qu'il trouve un emploi.
- Un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités.

- Une allocation pouvant aller jusqu'à 500 euros par mois en fonction de ses ressources, sous condition qu'il respecte ses engagements.

### Concrètement, que fait-il durant ce Contrat ?



Le CEJ est mis en œuvre principalement par les Missions locales et par Pôle emploi. Accueilli par Pôle emploi ou sa Mission locale, en fonction de son profil, ses compétences et ses envies, le jeune peut avoir accès à des ateliers, des stages d'immersion en entreprise, à une formation. Il pourra également réaliser une mission d'utilité sociale grâce au Service civique, accéder à une Prépa-apprentissage pour pouvoir éventuellement signer un contrat d'apprentissage ou encore suivre une formation dans École de la 2<sup>ème</sup> Chance, un Epide...



Pour plus d'informations rendez-vous sur la rubrique [CEJ](#)

# Lancement du Contrat d'engagement jeune sur les territoires

## Quelques actions emblématiques

### 04 ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE: Signature des quatre premiers Contrats d'engagement jeune

Le 2 mars 2022

→ La Préfète Violaine Demaret a lancé le dispositif du **Contrat Engagement Jeunes (CEJ)** dans le département en présence des services de l'État, de la Mission locale, de Pôle Emploi, du Conseil départemental, de la CAF, de la CMAR, de l'ADSEA 04, du SPIP 04-05 et de l'entreprise COSEPI, représentant l'Union des Entreprises 04.

→ **Mis en place depuis le 1<sup>er</sup> mars 2022, le CEJ remplace la Garantie Jeunes**

Il s'agit d'un accompagnement profondément renouvelé avec un objectif d'entrée dans l'emploi plus rapide. Une mesure qui demande au jeune de l'engagement, de l'assiduité, de la motivation. Près de 400 contrats engagement jeunes sont programmés pour le département.

Madame La Préfète a souligné l'importance de ce nouveau dispositif et de ses enjeux pour les jeunes et les entreprises du territoire en ce qu'il permet, dans le cadre du **Plan jeunes**, d'aller encore plus loin dans l'accompagnement des jeunes éloignés de l'emploi.

Plusieurs entreprises déplorent des difficultés de recrutement et parallèlement, plus de 3 000 jeunes ne sont ni en formation, ni en emploi, ni en stage (NEET).

La directrice de la DDETSPP a insisté sur l'importance de l'engagement des acteurs locaux dont les entreprises pour faciliter l'immersion des jeunes concernés dans le monde du travail. Le président de la Mission locale a mis en exergue la coopération active entre la Mission locale et Pôle emploi (le travail de proximité de la Mission locale répondant à une logique de territoires).



La directrice de Pôle emploi a indiqué que le contexte actuel était très favorable à l'insertion des jeunes, avec une offre de services qui évolue et s'adapte aux besoins des jeunes, dont des prestations financières et digitales innovantes.

→ Les participants ont échangé autour des jeunes et du potentiel qu'ils représentent pour



le territoire. De l'importance de leur accompagnement dans un contexte de reprise économique où les opportunités d'emploi se renforcent.

→ Les jeunes : Marie-Blanche, Chloé, Emma et Pape, ont exprimé à tour de rôle les motivations qui les poussent à s'inscrire dans la démarche du **Contrat engagement jeune** à savoir trouver la voie vers des métiers qui les intéressent et dont ils ont déjà une idée. Maçonnerie, vente,

logistique, thérapie de rêve... En s'appuyant sur l'accompagnement renouvelé et renforcé du CEJ, ils espèrent concrétiser leurs choix de projet professionnel.

→ Enfin, Madame la Préfète a procédé à la signature des **contrats d'engagement**. Pour entrer dans la démarche, les quatre jeunes y ont apposé à leur tour leur signature avec une grande fierté !



Pour en savoir plus sur le CEJ : [www.1jeune-1solution.gouv.fr/contrat-engagement-jeune](http://www.1jeune-1solution.gouv.fr/contrat-engagement-jeune)

Dans les Alpes de Haute-Provence, le Plan **1 jeune, 1 solution** a bénéficié à plus de 5 000 jeunes depuis le début du Plan en août 2020 (aide à l'embauche, apprentissage, parcours emploi-compétence, contrat d'initiative emploi, garanties jeunes) :

- 1 958 aides exceptionnelles pour favoriser l'apprentissage ont été attribuées pour un montant total de 7,5 M€.
- 1252 contrats d'apprentissages ont été signés entre janvier et octobre 2021, soit une progression de plus de 20 % par rapport à 2020.
- 989 aides à l'embauche de jeunes de moins de 26 ans pour un montant d'1,6 M€.
- 262 contrats aidés signés avec les jeunes depuis le 01/01/2021 dont 120 parcours emploi compétence et 142 contrats initiative emploi.
- 1 599 nouveaux accompagnements ont été engagés depuis le début de l'année 2021.
- 71 sont entrés à l'Ecole de la 2<sup>ème</sup> chance portée par l'institut Avenir Provence.

# 05 HAUTES-ALPES : Lancement du Contrat d'engagement Jeune

Dans la continuité du Plan **1 jeune, 1 solution**, le **Contrat d'Engagement Jeune**, nouveau dispositif a vu le jour au 1<sup>er</sup> mars 2022.

Ce contrat a fait l'objet d'un lancement officiel le jour même sur le territoire des Hautes-Alpes en Préfecture, en présence de Martine CLAVEL, Préfète des Hautes-Alpes, de la DDETSPP 05 et des opérateurs associés à ce dispositif :

- la présidente et la directrice de la Mission Jeunes 05,
- la directrice territoriale de Pôle emploi.

Etaient également présents les partenaires économiques du territoire.

Cette manifestation, a été l'occasion d'une part, de présenter ce nouveau dispositif, et d'autre part, de procéder aux signatures des premiers contrats en présence de certains jeunes suivis par la Mission Jeunes et le Pôle emploi.



Lien vers le [CEJ](#)



# 06 ALPES-MARITIMES : Une mobilisation exemplaire de l'équipe de la mission locale de Menton au service des jeunes du territoire

➔ Dans le cadre du lancement du Contrat engagement jeune (CEJ), avec la Mission locale de Menton (Est 06), nous avons organisé un événement radio diffusé en direct sur les réseaux sociaux de RFM (Radio Fréquence Méditerranée).



Ont participé à cet événement :

Les services de l'Etat, des élus et représentants des collectivités territoriales, la Mission locale Est 06...

2 jeunes filles entrées en CEJ le jour même, ayant témoigné et signé en direct leur contrat :

- Amélie. Son projet est de partir à l'étranger en tant qu'hôtesse d'accueil.
- Océane, souhaite travailler dans le domaine de l'esthétique.

L'animateur radio qui nous a consacré tout le temps nécessaire pour passer nos messages, propose un autre temps d'antenne sur ce sujet le 13 juin en soirée pour faire un point d'étape.

3 sessions CEJ ont eu lieu :

- le 1<sup>er</sup> mars avec 10 jeunes à Menton,
- le 7 mars à Beausoleil,
- le 7 mars également à Cantaron.



🔍 Vidéo Youtube : <https://youtu.be/Xaeug6f7DFg>

🔍 Podcast Audio : [www.podcastics.com/podcast/episode/lancement-du-contrat-engagement-jeune-123676/?s=205](http://www.podcastics.com/podcast/episode/lancement-du-contrat-engagement-jeune-123676/?s=205)

# 13 BOUCHES-DU-RHÔNE : Des exemples d'actions à l'agence Pôle Emploi de La Ciotat et à la Mission locale de Marseille



**A La Ciotat première belle histoire est celle du jeune Thomas qui a intégré le CEJ le 1<sup>er</sup> mars.**

Sa conseillère en Contrat d'engagement jeune (CEJ) a planifié sa participation au Forum intercommunal qui s'est déroulé le 8 mars à Carnoux. Thomas s'est bien rendu au forum et a eu un contact avec une représentante de la Chambre de commerce. Celle-ci lui a proposé de transmettre son CV à l'une de leurs entreprises, qui recherchait un commercial vendeur sur Aubagne. Bien qu'il n'ait aucune expérience professionnelle dans ce domaine, mais par un transfert de compétences, **Thomas a obtenu le poste et démarré son CDI le 14 mars.**



**Deuxième témoignage pour La Ciotat : La jeune Délia intègre le CEJ.**

Délia a été positionnée par sa conseillère sur un atelier interne « présentation du marché local ». Lors de cet atelier, elle a exprimé le souhait de trouver un emploi d'aide-pâtissière (sans aucune expérience). Ça tombait bien ! Le même jour, la boulangerie ANGE constituait son équipe pour l'ouverture d'une boutique à La Ciotat. Un représentant en ressources humaines de l'entreprise était ainsi présent à l'agence pour recevoir des candidats présélectionnés. La jeune Délia, qui avait un CV sur elle a été ajoutée à

la liste des candidats à recevoir. Bien qu'elle ne maîtrise pas la langue française, étant d'origine roumaine, l'employeur lui a donné sa chance et l'a recrutée via une Préparation Opérationnelle à l'Emploi individuelle (POE I).



 **Le CEJ de Samuel, suivi par la Mission locale de Marseille**

Samuel a 17 ans. Après avoir fait des stages d'observation dans les secteurs du BTP et de la réparation automobile, il a intégré le Chantier éducatif de Peinture de l'ADDAP 13 en novembre 2021.

Depuis le 7 mars 2022, il a intégré la Mission locale en Contrat d'Engagement Jeunes. Le travail effectué durant les ateliers socles, et surtout celui concernant une meilleure connaissance de soi a révélé que les atouts et désirs profonds de Samuel étaient de nature plus relationnelle que manuelle. Après une phase de recherches sectorielles et professionnelles, c'est une entrée en Service civique qui a été ciblée. La directrice de l'association «AFRISANTE» l'a reçu en entretien très rapidement. Cette association œuvre dans l'aide humanitaire (fournitures en tous genres aux personnes en difficulté) à Marseille. Samuel est d'autant plus sensible à ces missions que sa famille et lui sont arrivés en France de Roumanie dans des conditions difficiles. La signature de son contrat en service civique a été fixée le 5 avril 2022.

# 83 VAR : Les premières signatures du Contrat d'engagement jeune

Les 1<sup>er</sup> et 7 mars 2022

→ Le Préfet du Var, Evence Richard, s'est rendu dans les structures de Pôle emploi Toulon La Rode et de la Mission locale Jeunes Toulonnais, pour assister aux premières signatures du **Contrat engagement Jeunes** en présence de Pôle emploi, de la présidente et de la directrice de la Mission locale des Jeunes Toulonnais...

Cette rencontre a permis d'échanger avec les jeunes nouvellement engagés dans le programme et les conseillers chargés de les accompagner. Elle a aussi été l'occasion de présenter toute l'offre de services potentiellement mobilisable au sein de Pôle emploi ou de la mission locale. « C'est tout un panel d'activités qui va permettre au jeune de se construire et de construire son parcours », a

→ résumé Mounira Boulnemour, la directrice de la Mission locale.

Pour répondre au mieux aux demandes des jeunes les plus fragiles, la MLJT présente au centre ville de Toulon a notamment étendu son action au cœur des quartiers périphériques : Sainte Musse, Pontcarral, Les Oiseaux, Guynemer, La Florane et La Beaucaire (démarche du « aller vers » pour remobiliser les jeunes).

Éric De Wispelaere, Sous-Préfet de Draguignan, le Président de l'association régionale des Missions locales et de la Mission locale Est Var, ainsi que la directrice de Pôle Emploi Fréjus, se sont réunis le 7 mars, pour formaliser les premières signatures du **Contrat d'engagement jeune** (CEJ), dans les locaux de la Mission locale de Fréjus.

Un fort taux de décrochage scolaire a été observé sur le territoire Est Var en 2021. Les jeunes qui ne sont ni en études, ni en formation, ni en emploi font ainsi partie de la cible prioritaire du programme.



La Mission locale Est Var dispose d'un atout de poids : un réseau de plus de 2 000 entreprises partenaires, en capacité d'accueillir les jeunes en immersion ou en stage, pour leur permettre de découvrir différents métiers et ainsi mieux construire leur projet d'insertion professionnelle.

« Ce qui est important, c'est la relation de confiance que nous entretenons avec ces jeunes. Nous faisons en sorte qu'ils se sentent en sécurité. C'est à ce moment-là que tout se joue. Il faut que les décrocheurs sachent que l'on peut les soutenir et les aider à se réorienter », conclut Claude Fournet, président de l'Association régionale des Missions locales et de la Mission locale Est Var.



# 84 VAUCLUSE : En 2022, un potentiel de plus de 3 000 Contrats d'engagement jeune

Le **Contrat d'engagement jeune** constitue un investissement massif dans l'accompagnement des jeunes confrontés à des difficultés d'accès à l'emploi durable. Sa mise en œuvre a dès lors pour corollaire une exigence accrue en matière de résultats pour l'ensemble des opérateurs impliqués.

→ 5 évènements en Vaucluse pour la signature des premiers Contrats d'engagement jeune

Le 1<sup>er</sup> mars 2022

En présence des représentants de l'État, de Pôle emploi, des Missions locales, des entreprises, des élus... :

- à la Mission locale de Carpentras,
- à l'agence Pôle emploi de Bollène,
- à l'agence Pôle emploi Joly Jean d'Avignon,
- à l'agence Pôle emploi de Cavaillon.

Le 3 mars 2022

- à l'Espace France services de Sorgues en présence Joël Giraud, secrétaire d'État auprès de la ministre de la Cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales, chargé de la Ruralité.



# Lancement du Contrat d'engagement jeune en Préfecture de région Provence-Alpes-Côte d'Azur

Le **Contrat d'Engagement Jeune** s'inscrit dans la continuité du **Plan 1 jeune, 1 solution** mis en place en juillet 2020. Entré en vigueur le 1<sup>er</sup> mars 2022, il a bénéficié d'une large promotion au travers de nombreux évènements de communication qui ont émaillé le territoire régional avec des signatures de CEJ devant la presse.



Le séminaire de lancement organisé en préfecture de région le 16 mars dernier et présidé par le préfet de Région a été le point d'orgue de cette mobilisation.

Construit avec la volonté de démontrer la valeur ajoutée des accompagnements intensifs, cet évènement a permis de réunir autour du préfet de région, Christophe Mirmand, la DREETS et les DDETS, les directions régionale et territoriales de Pôle emploi, l'ARDML et les Missions locales, des entreprises, des CFA, des Opco, des acteurs associatifs de l'insertion des jeunes, des lauréats du Plan d'investissement dans les compétences (PIC), soit près d'une centaine d'acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion.

Le déroulement de l'évènement, animé par deux jeunes issus des Missions locales, a été marqué par :

- l'intervention d'une experte en ingénierie des compétences et de la transformation des politiques publiques qui a partagé ses travaux

tirés des expériences innovantes liées à la mise en œuvre des projets du PIC et notamment le lien entre le sourcing et l'accompagnement des jeunes,

- le témoignage de 2 jeunes, Dorian et Milan, récemment entrés en CEJ à la Mission locale et à Pôle Emploi accompagnés de leur conseiller référent,

- la présentation d'une solution structurante du CEJ : le service militaire adapté,

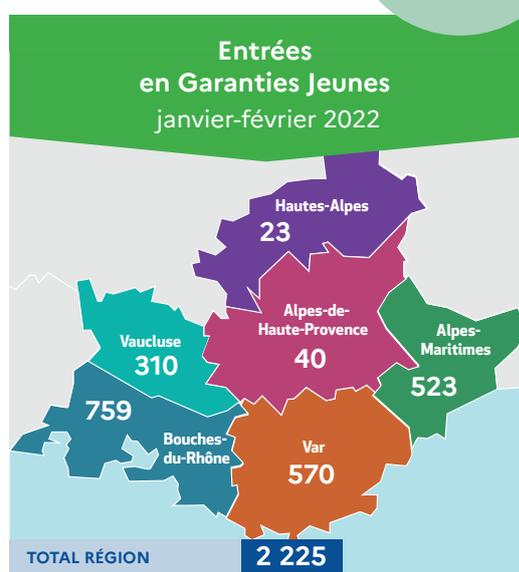
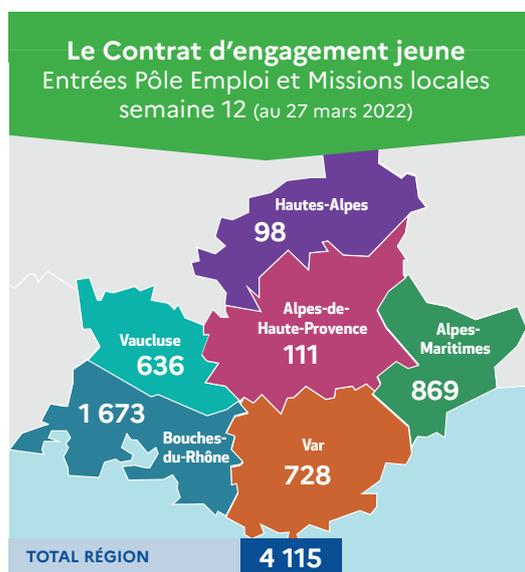
- l'intervention de deux lauréats de l'appel à projets du PIC « 100% Inclusion »

- la participation de deux entreprises, d'un Opco et d'un CFA.

La diversité de ces interventions illustre la mobilisation de tous les acteurs de l'insertion des jeunes, du monde économique et de la formation, nécessaire à la réussite du **Contrat d'engagement Jeune**.



# Quelques données chiffrées sur le CEJ



Source : POP / Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.

## Le Contrat d'engagement jeune

Suivi qualitatif des entrées en région

	Nbre entrées cumul S12	Tranche d'âge révolu				% femmes	% RQTH	% QPV	% ZRR	Niv. certification obtenue					
		16-17	18-21	22-25	+25					Niv. 1-2	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 5	Niv. 6	Niv. 7-8
National	44 713	3,8 %	51,4 %	44,4 %	0,3 %	46,1 %	2,1 %	16,3 %	13,6 %	41,0 %	16,0 %	30,3 %	7 %	3,7 %	1,2 %
Régional	4 115	3,8 %	51,1 %	44,9 %	0,2 %	45,9 %	1,6 %	20,8 %	6,0 %	40,0 %	15,7 %	30,4 %	7,4 %	4,3 %	1,7 %

Lien pour les employeurs : <https://www.1jeune1solution.gouv.fr/#employeurs>

Lien pour les jeunes : <https://www.1jeune1solution.gouv.fr/#jeunes>

### EN SAVOIR + SUR

- les dispositifs d'aide au recrutement à destination des employeurs (CIE Jeunes, PEC Jeunes, Primes à l'embauche pour le recrutement en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation) <https://www.1jeune1solution.gouv.fr/je-recrute/articles>
- le PACEA, le CEJ et l'E2C : <https://www.1jeune1solution.gouv.fr/espace-jeune>



**#1jeune1solution**